Odziv na nestrinjanje delničarjev in sodelovanje z njimi

NLB d.d. se zaveda nestrinjanja delničarjev, izraženega pri glasovanju o sklepih, povezanih s prejemki, na preteklih skupščinah, in priznava pomen transparentnega obravnavanja njihovih pomislekov.

Analiza preteklih izidov glasovanj kaže, da je znaten delež glasov proti sklepom, povezanim s prejemki, dosledno izviral iz glasovanja Republike Slovenije, katere delež v NLB d.d. upravlja Slovenski državni holding (SDH). SDH deluje v okviru posebnega sistema korporativnega upravljanja in prejemkov, vzpostavljenega na podlagi Zakona o Slovenskem državnem holdingu (ZSDH-1), Politike upravljanja naložb SDH ter javno dostopnih Priporočil in pričakovanj SDH, ki so bila nazadnje posodobljena junija 2026 (Priporočila in pričakovanja SDH 2026). Ta priporočila določajo tudi merila glede prejemkov organov vodenja in nadzora, ki se razlikujejo od meril, ki jih uporablja NLB d.d. Priporočila in pričakovanja SDH že upoštevajo razlike v velikosti in statusu družb, vključno z bankami, zavarovalnicami in družbami, katerih delnice kotirajo na borzi. SDH zato svoj okvir glede prejemkov in s tem povezan pristop h glasovanju uporablja dosledno in brez izjem za družbe primerljive velikosti in statusa.

Banka je seznanjena s stališči SDH glede korporativnega upravljanja in prejemkov organov vodenja in nadzora ter razume njihova izhodišča. Hkrati NLB d.d. posluje v konkurenčnem mednarodnem bančnem okolju, zato meni, da je bistveno, da njen sistem prejemkov odraža odgovornosti, regulativne zahteve in kompleksnost njenega poslovanja ter upošteva ustrezna primerjalna merila evropskega bančnega trga.

Pomembno je poudariti, da analiza preteklih izidov glasovanj kaže na visoko stopnjo podpore drugih delničarjev. Po izboljšavah Politike prejemkov in z njo povezanih razkritij je podpora delničarjev za vsakokrat predloženo politiko prejemkov, brez upoštevanja Republike Slovenije, v letu 2024 dosegla 99,5 %, v letu 2025 pa 99,8 %.

Nadzorni svet je skrbno preučil povratne informacije delničarjev in ostaja zavezan nadaljnjemu dialogu z njimi, transparentnemu razkrivanju informacij ter ohranjanju sistema prejemkov, ki podpira dolgoročno vzdržno uspešnost poslovanja, preudarno upravljanje tveganj ter sposobnost banke, da privablja in zadržuje ustrezno usposobljene vodstvene kadre.