

Dodatna seznanitev
k Poročilu o prejemkih za poslovno leto 2025 na podlagi izhodišč SDH

PREDSTAVITEV PREJEMKOV ČLANOV UPRAV NLB d.d., NLB KOMERCIJALNE BANKE AD Beograd, NLB BANKE AD SKOPJE IN NLB BANKE sh.a., PRIŠTINA ZA SKUPŠČINO DELNIČARJEV NLB d.d.

1. UVOD

Ta dokument obsega predstavitev prejemkov članov uprav Nove Ljubljanske banke d.d., Ljubljana ter njenih treh največjih odvisnih družb (merjeno po prihodkih posamezne odvisne družbe) – NLB Komerčijalne banke a.d. Beograd, NLB Banke AD Skopje in NLB Banke sh.a., Priština.

2. PREDSTAVITEV PREJEMKOV ČLANOV UPRAV ZA POSLOVNO LETO 2025

2.1. Prejemki članov Uprave NLB d.d.

Prejemki članov Uprave NLB d.d., dejansko izplačani v poslovnem letu 2025, so razkriti v Letnem poročilu, dodeljeni variabilni prejemki za poslovno leto 2025 pa so razkriti v Poročilu o prejemkih članov upravljalnega organa za poslovno leto 2025.

V pogodbah o zaposlitvi, ki se nanašajo na njihov trenutni mandat, imajo člani Uprave NLB d.d. dogovorjene zneske bruto mesečne plače (fiksne plače), ki so razkriti v Prilogi [1].

Članom Uprave NLB d.d. je bil na Nadzornem svetu NLB d.d. dne 10.4.2025 dodeljen kratkoročni in dolgoročni dodatek za uspešnost za poslovno leto 2025, kar je razkrito v Poročilu o prejemkih članov upravljalnega organa za poslovno leto 2025.

Druge pravice iz pogodb o zaposlitvi članov Uprave NLB d.d. za poslovno leto 2025 so pravice, opisane v Prilogi [1].

V primeru prenehanja mandata člana uprave zaradi odpoklica iz drugih poslovno ekonomskih razlogov NLB d.d. izplača članu Uprave nadomestilo v višini njegove bruto plače, izplačane v mesecu pred prenehanjem, pomnožene z 12, kot nadomestilo za predčasno prenehanje mandata. Nadzorni svet lahko nadomestilo za predčasno prenehanje mandata pred izplačilom zniža (lahko tudi na nič) v skladu s Politiko prejemkov v NLB d.d., ki ureja prejemke članov Uprave. Član Uprave ni upravičen do izplačila nadomestila za predčasno prenehanje mandata, če se po prenehanju mandata ponovno zaposli v NLB d.d. ali v NLB Skupini.

2.2. Prejemki članov Uprave NLB Komerčijalne banke ad, Beograd

Prejemki članov Uprave NLB Komerčijalne banke ad, Beograd, dejansko izplačani v poslovnem letu 2025, so predstavljeni v skupnem znesku na nivoju uprave in so razvidni iz Priloge [2].

V času priprave te predstavitve članom Uprave NLB Komerčijalne banke ad, Beograd variabilni del plače za poslovno leto 2025 še ni bil dodeljen.

Druge pravice iz managerskih pogodb na skupnem nivoju članov Uprave NLB Komerčijalne banke ad, Beograd za poslovno leto 2025 so pravice, opisane v Prilogi [2]

Najvišji znesek odpravnine je določen v individualni pogodbi posameznega člana Uprave NLB Komercijalne banke ad, Beograd, in sicer 6 mesečnih plač.

2.3. Prejemki članov Uprave NLB Banke AD Skopje

Prejemki članov Uprave NLB Banke AD Skopje, dejansko izplačani v poslovnem letu 2025, so razvidni iz Priloge [3].

Višina fiksnih mesečnih prejemkov, kot jih imajo člani Uprave NLB Banke AD Skopje določene v managerskih pogodbah, je razvidna iz Priloge [3].

V času priprave te predstavitve članom Uprave NLB Banke AD Skopje variabilni del plače za poslovno leto 2025 še ni bil dodeljen.

Druge pravice iz managerskih pogodb članov Uprave NLB Banke AD Skopje za poslovno leto 2025 so opisane v Prilogi [3]

Odpravnina je urejena v managerskih pogodbah in se izplača v primeru, ko NLB Banka AD Skopje članu svoje Uprave odpove managersko pogodbo iz nekrivdnih razlogov iz naslednjih razlogov: izguba zaupanja v delo člana Uprave (negativni trendi v poslovanju, ki jih povzroči ravnanje člana Uprave, nedoseganje poslovnih rezultatov, kršitev pogodbenih in drugih obveznosti, kršitev obveznosti mobilnosti, negativna ocena ugleda/vzora) in v drugih pravno določenih primerih.

V navedenem primeru odpovedi managerske pogodbe iz nekrivdnih razlogov mu NLB Banka AD Skopje ponudi pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto, ki ustreza njegovim strokovnim izkušnjam in znanju. Če član Uprave zavrne ponujeno pogodbo o zaposlitvi za drugo ustrezno delovno mesto v NLB Banki AD Skopje ali drugi članici NLB Skupine, delovno razmerje preneha. V tem primeru je član Uprave upravičen do odpravnine v višini 6 neto mesečnih plač, pri čemer se kot osnova vzame njegova zadnja izplačana plača.

2.4. Prejemki članov Uprave NLB Banke sh.a., Priština

Prejemki članov Uprave NLB Banke sh.a., Priština, dejansko izplačani v poslovnem letu 2025, so razvidni iz Priloge [4].

Višina fiksnih mesečnih prejemkov, kot jih imajo člani Uprave NLB Banke sh.a., Priština določene v managerskih pogodbah, je razvidna iz Priloge [4].

V času priprave te predstavitve članom Uprave NLB Banke sh.a., Priština variabilni del plače za poslovno leto 2025 še ni bil dodeljen.

Druge pravice iz managerskih pogodb članov Uprave NLB Banke sh.a., Priština za poslovno leto 2025 so razvidne iz priloge [4].

Najvišji znesek odpravnine je določen v individualni pogodbi posameznega člana Uprave NLB Banke sh.a., Priština, in sicer 6 mesečnih plač.

[Priloga 1](#)

[Priloga 2](#)

[Priloga 3](#)

[Priloga 4](#)