

# **Poročilo o prejemkih članov upravljalnega organa NLB d.d. za poslovno leto 2025**

## Kazalo vsebine

1.	Uvod.....	3
2.	Poročilo o prejemkih za poslovno leto 2025.....	5
3.	Prejemki članov Uprave NLB d.d.....	5
3.1.	Spremembe v sestavi članov uprave – novo imenovani član uprave Reinhard Höll.....	5
3.2.	Pregled sestavin prejemkov članov uprave NLB d.d. ....	5
3.3.	Cilji članov uprave NLB d.d., doseganje rezultatov in ocene za poslovno leto 2025.....	8
3.4.	Dodelitev KDU in DDU članom uprave NLB d.d. za poslovno leto 2025.....	9
3.5.	Pregled variabilnih prejemkov, dodeljenih članom uprave za poslovno leto 2025. ....	11
3.6.	Pregled prejemkov, izplačanih članom uprave v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025... ..	12
4.	Prejemki članov nadzornega sveta NLB d.d.....	16
5.	Razkritje letne spremembe prejemkov upravljalnega organa .....	21
6.	Prejemki iz drugih družb v Skupini.....	27
7.	Zagotavljanje delnic in delniških opcij.....	27
8.	Možnost povračila variabilnih prejemkov in odstopanja od postopka za izvajanje politike prejemkov zaradi izjemnih okoliščin .....	27
9.	Finančne ugodnosti, ki jih je članu uprave v poslovnem letu zagotovila tretja oseba .....	27
10.	Plačilo, odobreno članu uprave za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije .....	27
11.	Plačilo, odobreno članu uprave za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije .....	28
12.	Plačilo, odobreno nekdanjemu članu uprave zaradi prenehanja opravljanja funkcije.....	28
13.	Priloga 1.....	29
14.	Priloga 2.....	39
15.	Priloga 3.....	41
16.	Priloga 4:.....	42
17.	Priloga 5.....	43

## 1. Uvod

NLB Skupina je vodilna bančna in finančna skupina s sedežem in strateškim poudarkom v regiji jugovzhodne Evrope. NLB Skupino poleg Nove Ljubljanske banke d.d., Ljubljana (v nadaljevanju: NLB d.d. ali banka), slovenske banke, ki kotira na borzi, sestavlja šest bančnih članic in več družb za pomožne storitve (upravljanje sredstev, upravljanje nepremičnin, lizing itd), ki delujejo na trgih Bosne in Hercegovine, Črne gore, Kosova, Severne Makedonije, Srbije in Hrvaške.

V letu 2025 je NLB Skupina poslovala v zahtevnem makroekonomskem okolju, ki so ga zaznamovale geopolitične napetosti, upočasnitev gospodarske dejavnosti ter postopno zniževanje inflacije in obrestnih mer. Ohranila je preudarno upravljanje tveganj in visoko kakovost sredstev ter hkrati izkoristila povečano dejavnost kreditiranja in stabilno povpraševanje po bančnih storitvah. Vrednost za delničarje se je povečala zahvaljujoč uspešnemu poslovanju in dobičku po obdavčitvi v višini 503,1 mio EUR in kreiranju vrednosti za deležnike v obliki rasti vrednosti delnice in izplačilu dividend v skupni višini 257,2 mio EUR (50% čistega dobička Skupine za leto 2024). Zaupanje vlagateljev je dodatno okrepilo zvišanje dolgoročne bonitetne ocene izdajatelja NLB, ki jo objavlja agencija S&P, na BBB+ s stabilnimi obeti.

Z osredotočanjem na kapitalsko moč in pripravljenost na prihodnjo rast je banka izdala 500 mio EUR senior preferred obveznic za izpolnitev zahtev MREL, novembra pa je ob velikem povpraševanju vlagateljev uspešno zaključila izdajo 300 mio EUR instrumentov dodatnega temeljnega kapitala (AT1) brez zapadlosti. Skupina je prav tako pospešila izvajanje Strategije 2030 in okrepila zmogljivost za preoblikovanje z imenovanjem člana uprave, odgovornega za preoblikovanje, ki je prevzel tudi odgovornost za IT in zaledne funkcije.

Ključni steber ostaja prehod na poslovni model, ki bo usmerjen v stranke, in širitev sorodnih finančnih storitev; leta 2025 je Skupina dodatno okrepila svojo franšizo za lizing z združitvijo družb NLB Lease&Go in Summit Leasing Slovenija, s čimer je ustvarila vodilnega ponudnika lizinga v Sloveniji. Nadaljuje se digitalna preobrazba, s pomočjo stalnih vlaganj v umetno inteligenco, analitiko in izpopolnjevanje zaposlenih pa je digitalna pokritost Skupine je presegla 61,8%. Skupina še naprej zagotavlja podporo družbi s sponzorstvi, donacijami (z osredotočenostjo na zdravje otrok) in kulturnimi pobudami, vključno s sponzorstvom umetnostne galerije in muzeja MUZA v Ljubljani.

## Politika prejemkov članov nadzornega sveta NLB d.d. in članov uprave NLB d.d.

Nadzorni svet NLB d.d. je dne 10.4.2025 sprejel peto različico Politike prejemkov, ki velja od 1.1.2026. Politika prejemkov je bila izglasovana na Skupščini NLB d.d. dne 16. 6. 2025 z 56,8% glasov za in 43,21% glasov proti.

Bistvene spremembe pete različice glede na četrto različico politike prejemkov so:

- uvedena so bila »vključitvena« merila oziroma merila »prehoda« (regulativna vključitvena merila in vključitvena merila, povezana z uspešnostjo) za dodelitev KDU in DDU,
- opredeljen je bil postopek določanja proračuna variabilnih prejemkov za variabilne prejemke članov uprave,
- vloge posameznih deležnikov v procesih, povezanih s prejemki članov uprave, so bile jasno opredeljene.

Politika prejemkov določa principe in okvirje sistema nagrajevanja, medtem ko so v Poročilu o prejemkih podrobno in celovito predstavljeni dodeljeni in prejeti prejemki članov uprave in članov nadzornega sveta (skupaj imenovani: upravljalni organ) v predhodnem poslovnem letu. Poročilo o prejemkih članov upravljalnega organa v poslovnem letu 2025 je bilo leta 2025 posredovano v glasovanje na Skupščino delničarjev dne 16. 6. 2025 in je zanj pozitivno glasovalo 100 % glasov.

V letu 2025 je mandat potekel enemu članu Nadzornega sveta NLB d.d. Na 44. skupščini delničarjev NLB, ki je potekala 16. junija 2025, je bil mandat Islama Osame Bahgata Zekryja podaljšan za še en mandat. V istem obdobju je Svet delavcev izvolil Tatjano Jamnik Skubic za predstavnico zaposlenih v nadzornem svetu za novo mandatno obdobje, po izteku mandata Tadeje Žbontar Rems.

Ob koncu leta 2025 nadzorni svet NLB sestavljajo predsednik nadzornega sveta Primož Karpe, podpredsednik Shrenik Dhirajlal Davda, Andre-Marc Prudent-Toccanier, Mark William Lane Richards, Islam Osama Bahgat Zekry, Cvetka Selšek, Luka Vesnaver, Natalia Olegovna Ansell ter predstavnici delavcev Sergeja Kočar in Tatjana Jamnik Skubic.

V letu 2025 je imela Komisija za prejemke Nadzornega sveta NLB d.d. naslednje člane: Shrenik Dhirajlal Davda (predsednik), Mark William Lane Richards (namestnik predsednika), Sergeja Kočar (članica), Islam Osama Bahgat Zekry (član) in André-Marc Prudent-Toccanier (član).

## 2. Poročilo o prejemkih za poslovno leto 2025

Poročilo o prejemkih članov upravljalnega organa NLB d.d. v poslovnem letu 2025 (v nadaljevanju: poročilo o prejemkih) je pripravljeno v skladu s 294.b členom Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju ZGD-1) in v skladu z veljavno Politiko prejemkov.

## 3. Prejemki članov Uprave NLB d.d.

Nagrajevanje članov uprave ureja Politika prejemkov, ki je zasnovana tako, da je skladna s: poslovno strategijo NLB Skupine, organizacijsko kulturo in vrednotami, izpolnjevanjem dolgoročnih interesov deležnikov, okoljskimi, družbenimi in upravljavskimi dejavniki (ESG), hkrati pa preprečuje nasprotja interesov in neustrezno prevzemanje tveganj.

Nagrajevanje članov Uprave NLB d.d. v letu 2025 je bilo izvedeno skladno z določili 4. različice politike prejemkov.

### 3.1. Spremembe v sestavi članov uprave – novo imenovani član uprave Reinhard Höll

Skupina NLB se je lotila ambiciozne strategije 2030, katere cilj je celovito preoblikovanje poslovnega in operativnega modela, okrepitev konkurenčnega položaja ter podpora trajnostnemu ustvarjanju vrednosti. Obseg in intenzivnost strateške agende – ki zajema digitalizacijo, tehnološko podprto preoblikovanje, odločanje na podlagi podatkov in razvoj zmogljivosti na ravni Skupine – sta znatno povečale zahteve do uprave. Nadzorni svet NLB d.d. je zato ocenil, da uspešno izvajanje strategije zahteva dodatne izvršilne zmogljivosti in osredotočeno vodenje na ravni uprave.

Tako je Nadzorni svet NLB d.d. sprejel odločitev o imenovanju dodatnega člana v upravo, s čimer je okrepil strateški nadzor in odgovornost za pobude, povezane s preoblikovanjem. Skupina z razširitvijo uprave potrjuje svojo zavezanost k učinkovitemu izvajanju strategije, solidnemu upravljanju in dolgoročni odpornosti. Odločitev potrjuje usmerjenost v prihodnost in prizadevanje za ustrezno strukturo, strokovno znanje in zmogljivosti uprave za uresničevanje strateških ambicij Skupine, hkrati pa ostaja v celoti usklajena z obstoječimi načeli in okvirom prejemkov, kot so razkriti v tem poročilu o prejemkih.

G. Reinhard Höll novi član uprave, odgovoren za preoblikovanje NLB d.d. (direktor za preoblikovanje – CTO), je bil prej zaposlen v družbi McKinsey kot vodja globalnega področja za finančne institucije. Imenovan je bil za petletni mandat, ki se je začel 3. junija 2025, ko je pridobil licenco za opravljanje funkcije člana uprave NLB d.d.

### 3.2. Pregled sestavin prejemkov članov uprave NLB d.d.

Pri nagrajevanju članov uprave so bila upoštevana naslednja načela:

- določanje dovolj visokih prejemkov, ki omogočajo privabljanje in zadržanje ter motiviranje visoko usposobljenih vodstvenih kadrov;
- usklajevanje prejemkov s trendom plač na trgu in konkurenčnim prejemkom članov uprave v primerljivih regionalnih finančnih institucijah;
- povezovanje variabilnih prejemkov z uspešnostjo glede na niz vnaprej opredeljenih ciljev.

Fiksni del prejema		
Sestavina	Elementi	Lastnosti
Osnovna plača	Bruto osnovna plača	določena na podlagi ravni poklicnih izkušenj, odgovornosti, pooblastil in nalog člana uprave upoštevaja mednarodno primerjavo plač v primerljivih bankah
Ostali prejemki in povračila stroškov	regres nadomestila in	Regres za letni dopust, nadomestilo za ločeno življenje
	Potni stroški	Potni stroški in stroški nastanitve v zvezi s poslovnimi potovanji člana uprave
		Povratna potovanja članov uprave ali njihovih ožjih družinskih članov v državo, določeno v pogodbi o zaposlitvi člana uprave
		Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev in materialni stroški v zvezi z opravljanjem dela od doma (elektrika)
Druge ugodnosti	Ugodnosti	Službeni avtomobil ali službeni avtomobil z voznikom za potovanja za službene namene
		Nadomestilo za reprezentanco, članarine ter usposabljanje in izobraževanje
	Zdravstvene storitve	Službeni mobilni telefon
	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Možnost preventivnega zdravniškega pregleda enkrat v vsakem koledarskem letu, možnost zdraviliškega zdravljenja in rehabilitacije, zavarovanja (nezgodno v tujini, dodatno zavarovanje ipd.)
Druge ugodnosti	Premije za kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	
	Druge ugodnosti	D&O zavarovanje, stroški davčnega svetovanja, plačilo razlike v davčnih obveznostih, stroški izobraževanja in varstva otrok člana uprave iz druge države

Variabilni del prejema		
KDU		
Sestavina	Elementi	Lastnosti
50 % neodloženi del DDU	25 % plačilo v denarju	Izplačilo v gotovini ob dodelitvi
	25 % plačilo v instrumentih	Izročitev ob dodelitvi
50 % odloženi del KDU	25 % odloženi del v denarju	Izplačilo petine odloženega dela variabilnega dela v gotovini vsako leto v obdobju 5 let
	25 % odloženi del v instrumentih	Izplačilo petine odloženega dela variabilnega dela v gotovini vsako leto v obdobju 5 let

DDU		
Sestavina	Elementi	Lastnosti
50% neodloženi del DDU	25 % plačilo v denarju	Izplačilo v gotovini po izteku obdobja naknadne uspešnosti
	25 % plačilo v instrumentih	Predaja po izteku obdobja naknadne uspešnosti
50 % odloženi del DDU	25 % odloženi del v denarju	Izplačilo petine odloženega dela variabilnega dela v gotovini vsako leto v obdobju 5 let, ki se začne po izteku obdobja naknadne uspešnosti
	25 % odloženi del v instrumentih	Izplačilo petine odloženega dela variabilnega dela v gotovini vsako leto v obdobju 5 let, ki se začne po izteku obdobja naknadne uspešnosti

## Dodeljeni prejemki članov uprave NLB d.d. v poslovnem letu 2025

Fiksne plače so v letu 2025 ostale nespremenjene, saj je Komisija za prejemke po primerjalni analizi, izvedeni leta 2023, ocenila, da so ravni fiksnih plač in struktura prejemkov usklajene s trgom. Takrat je bila sprejeta odločitev, da se začne postopno zmanjševanje razlike med najbolje in najslabše plačanim članom uprave. Ta proces se je zaključil s 7,5-odstotnim povečanjem fiksnih plač Antonia Argirja, Hedvike Usenik in Andreja Lasiča z veljavnostjo od 1. januarja 2025.

V letu 2025 je vseh šest članov uprave celo leto sodelovalo v načrtu KDU, novi član uprave pa se je načrtu pridružil junija. Variabilni prejemki za leto 2025 so bili neposredno povezani s poglobljeno oceno ambiciozno zastavljenih ključnih kazalnikov uspešnosti, na njihovi podlagi pa so bili opredeljeni KDU v razponu od 76 % do 80 % največ 9 mesečnih plač (leta 2024 je bil razpon 90%–96,25%).

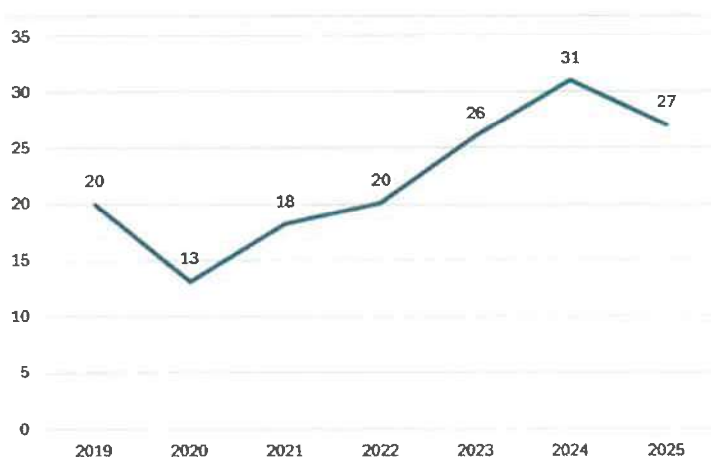
Bonus DDU za vsakega člana uprave je bil izračunan na podlagi meril uspešnosti za obdobje pripisa (tj. poslovno leto 2025) za DDU; ta znesek pa bo prilagojen na podlagi ocene uspešnosti glede na posebna merila DDU za obdobje 2026–2028 (obdobje naknadne uspešnosti). Ta ocenitev in prilagoditev bo izvedena leta 2029.

Spodnja tabela prikazuje nadomestilo predsednika uprave Blaža Brodnjaka, dodeljeno za leto 2025, ki predstavlja 8,1-odstotno zmanjšanje v primerjavi z letom 2024

(v EUR)	2024	2025
Fiksna plača	759.000,00	759.000,00
Ugodnosti in povračilo stroškov	22.488,07	22.960,40
KDU	547.903,13	455.400,00
DDU	182.634,38	151.800,00
Skupaj	1.512.025,58	1.389.160,40

## Sprememba dodeljenega letnega prejemka predsednika uprave glede na povprečni prejemek zaposlenih v NLB d.d.

Graf: Razmerje med dodeljenim letnim prejemkom predsednika uprave in povprečnim dodeljenim prejemkom (brez članov uprave)

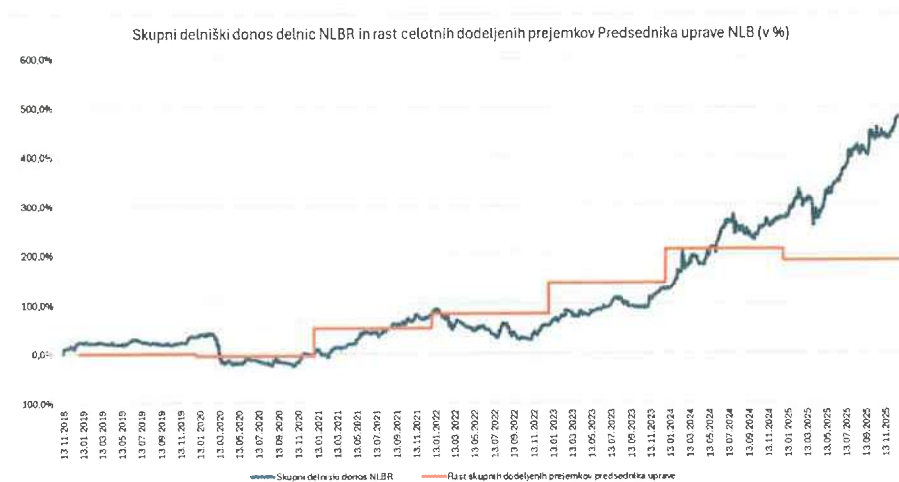


## Sprememba dodeljenega prejema predsednika uprave v primerjavi s skupnim donosom za delničarje

Spodnji graf prikazuje primerjavo rasti skupnega donosa za delničarje NLB v odstotkih (z reinvestiranjem izplačanih dividend) od datuma prve javne ponudbe delnic (13. 11. 2018) do 31. 12. 2025 z rastjo skupnih prejemkov predsednika uprave, dodeljenih vsako leto od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2025.

Iz njega je razvidno, da so prejemki predsednika uprave do sredine leta 2024 v glavnem sledili skupnemu donosu za delničarje z določenim zamikom, od takrat pa je donos za delničarje znatno presegel prejemke predsednika uprave. Od leta 2019 se je skupni dodeljeni prejemek za predsednika uprave povečal za 187 %, z rahlim zmanjšanjem v letu 2025, medtem ko so delničarji zabeležili skupni donos v višini 478 %.

Graf: Dodeljeni prejemek predsednika uprave v primerjavi s skupnim donosom za delničarje



## Variabilni prejemki (dodatek za uspešnost) za člane uprave, dodeljeni za poslovno leto 2025

Na podlagi kriterijev, ki jih je določil Nadzorni svet v okviru letnega poslovnega načrta banke in v skladu s takrat veljavno politiko prejemkov, je bil sestavina variabilnega dela prejemkov posameznega člana uprave dodatek za uspešnost (KDU in DDU) za poslovno leto 2025.

Dodatek za uspešnost (KDU in DDU) posameznega člana uprave za poslovno leto 2025 odraža uspešnost v primerjavi z naborom vnaprej določenih KPI, ki so med drugim povezani s trajnostno in tveganju prilagojeno uspešnostjo ter skupnim prispevkom k razvoju Skupine.

### 3.3. Cilji članov uprave NLB d.d., doseganje rezultatov in ocene za poslovno leto 2025

Za poslovno leto 2025 so bili kratkoročni in dolgoročni cilji ter merila (KDU in DDU) za posameznega člana uprave določeni januarja 2025 in spremenjeni junija ob prihodu novega člana uprave (CTO) ter posledični prerazporeditvi nekaterih odgovornosti. Njihovo doseganje in rezultati ter skupna ocena so predstavljeni v prilogi. Za ugotavljanje DDU so bila določena merila dolgoročne uspešnosti, ki se ocenjujejo ločeno po koncu obdobja naknadne uspešnosti (za leto 2025 pomeni obdobje od 2026 do 2028) skladno z veljavno politiko prejemkov.

### 3.4. Dodelitev KDU in DDU članom uprave NLB d.d. za poslovno leto 2025

Na podlagi kriterijev, ki jih je določil nadzorni svet v okviru letnega poslovnega načrta banke in v skladu s politiko prejemkov, je vsak član uprave upravičen do kratkoročnega (KDU) in dolgoročnega (DDU) dodatka za uspešnost za poslovno leto 2025.

Dodatek za uspešnost (KDU in DDU) posameznega člana uprave za poslovno leto 2025 odraža uspešnost v primerjavi z naborom vnaprej določenih ciljev, ki so med drugim povezani s trajnostno in tveganju prilagojeno uspešnostjo.

Na podlagi meril kratkoročne uspešnosti se članom uprave dodeli kratkoročni dodatek za uspešnost (KDU) do višine največ 9 mesečnih plač in dolgoročni dodatek za uspešnost (DDU) v višini največ 3 mesečnih plač.

Nadzorni svet je o dodelitvi in izplačilu dodatka za uspešnost (KDU in DDU) za poslovno leto 2025 in izplačilu odloženega dela variabilnega dela plače za pretekla poslovna leta za sedanje člane uprave odločal 9. aprila 2026, na podlagi politike prejemkov, veljavne za to obdobje. Izplačilo denarnega dela neodloženega dela KDU in izročitev neodloženega dela KDU v instrumentih za poslovno leto 2025 je bilo izvedeno 16. aprila 2026. Ali so merila dolgoročne uspešnosti za DDU izpolnjena, se bo ugotavljalo po poteku obdobja naknadne uspešnosti (3 leta, tj. leta 2029).

V Prilogi 4 je prikazana dodatna obrazložitev procesa nagrajevanja in izplačevanja variabilnih prejemkov.

Za dodelitev KDU in DDU za poslovno leto 2025 je nadzorni svet upošteval oceno doseganja ciljev posameznih članov uprave in posamezne dosežene ocene ter odstotke dodeljenega dodatka, izračunane ob upoštevanju prispevka posameznega člana k splošni uspešnosti Skupine. Glejte spodnjo tabelo.

Tabela: Izračun zneska KDU in DDU glede na oceno doseganja ciljev posameznih članov uprave

	Najvišja ocena v skladu s politiko	Ocena posameznega člana uprave za leto 2025	KDU in DDU kot % najvišje ocene
Brodnjak Blaž	4	3,05	80 %
Kremser Archibald	4	3,12	78 %
Burkhardt Andreas	4	3,42	80 %
Argir Antonio	4	3,05	76 %
Lasič Andrej	4	3,10	78 %
Usenik Hedvika	4	3,15	79 %
Reinhard Höll	4	3,06	79 %

Nadzorni svet NLB je 9.4.2026 posameznim članom uprave dodelil KDU in DDU za poslovno leto 2025 (50 % v gotovini in 50 % v instrumentih), kot je prikazano v spodnji tabeli. Dodeljeni DDU se dodatno prilagodi glede na doseganje meril dolgoročne uspešnosti v 3-letnem obdobju naknadne uspešnosti.

Tabela: KDU in DDU, dodeljen posameznim članom uprave za poslovno leto 2025

		Skupaj dodeljeni	Skupaj dodeljeni (dodatno prilagojeni po 3-letnem obdobju naknadne uspešnosti, tj. 2029)
Ime	Mandat	KDU v EUR	DDU v EUR
Blaž Brodnjak	1. 1. – 31. 12. 2025	455.400,00	151.800,00
Archibald Kremser	1. 1. – 31. 12. 2025	423.832,50	141.277,50
Andreas P. Burkhardt	1. 1. – 31. 12. 2025	412.509,60	137.503,20
Antonio Argir	1. 1. – 31. 12. 2025	287.485,20	95.828,40
Andrej Lasič	1. 1. – 31. 12. 2025	295.050,60	98.350,20
Hedvika Usenik	1. 1. – 31. 12. 2025	298.833,30	99.611,10
Reinhard Höll	3. 6. – 31. 12. 2025	209.745,00	69.915,00
Skupaj			

Neodloženi del dodeljenega DDU<sup>1</sup> se izplača po sprejetju letnega poročila NLB Skupine za poslovno leto pred poslovnim letom, v katerem se izteče obdobje naknadne uspešnosti, vendar ne pred iztekom obdobja naknadne uspešnosti. Za leto 2025 bo neodloženi del DDU<sup>2</sup> predvidoma izplačan v letu 2029. Pred izplačilom neodloženega dela dodeljenega DDU nadzorni svet oceni doseganje meril dolgoročne uspešnosti člana uprave v obdobju naknadne uspešnosti ter upošteva to oceno ter tudi druga razloga merila za naknadno prilagoditev tveganju pred izplačilom (npr. malus) po potrebi izvede prilagoditev dodeljenega DDU.

V skladu z veljavnimi predpisi je NLB d.d. za namen dodelitve 50 % variabilnega prejemka oblikovala instrument, katerega vrednost je vezana na vrednost delnice NLB d.d. (tj. fiktivne delnice). Instrument daje imetniku donos v višini dividend iz naslova delnice NLB d.d. in se v skladu s slovensko zakonodajo in politiko prejemkov hrani tri leta od datuma pridobitve, preden se lahko unovči. Članu uprave pripadajo donosi od dneva prevzema instrumentov.

Tabela: Povprečna 90-dnevna vrednost instrumenta v letu 2025



<sup>1</sup> Upoštevati je treba, da se dodeljeni DDU dodatno prilagodi glede na doseganje meril dolgoročne uspešnosti v 3-letnem obdobju naknadne uspešnosti.

<sup>2</sup> Upoštevati je treba, da se dodeljeni DDU dodatno prilagodi glede na doseganje meril dolgoročne uspešnosti v 3-letnem obdobju naknadne uspešnosti.

### 3.5. Pregled variabilnih prejemkov, dodeljenih članom uprave za poslovno leto 2025.

Tabela: Razkritje variabilnih prejemkov, dodeljenih članom uprave v letu 2025 za poslovno leto 2025.

#### KDU

Ime in priimek	Mandat	Neodloženi del		Odloženi del		Skupaj dodeljeni
		Denarni del	Instrumenti	Denarni del	Instrumenti	
Blaž Brodnjak	1. 1. – 31. 12. 2025	113.850,00 €	113.850,00 €	113.850,00 €	113.850,00 €	455.400,00 €
Archibald Kremser	1. 1. – 31. 12. 2025	105.958,13 €	105.958,13 €	105.958,13 €	105.958,13 €	423.832,50 €
Andreas Burkhardt P.	1. 1. – 31. 12. 2025	103.127,40 €	103.127,40 €	103.127,40 €	103.127,40 €	412.509,60 €
Antonio Argir	1. 1. – 31. 12. 2025	71.871,30 €	71.871,30 €	71.871,30 €	71.871,30 €	287.485,20 €
Andrej Lasič	1. 1. – 31. 12. 2025	73.762,65 €	73.762,65 €	73.762,65 €	73.762,65 €	295.050,60 €
Hedvika Usenik	1. 1. – 31. 12. 2025	74.708,33 €	74.708,33 €	74.708,33 €	74.708,33 €	298.833,30 €
Reinhard Höll	1,6.-31.12.2025	52.436,25 €	52.436,25 €	52.436,25 €	52.436,25 €	209.745,00 €
<b>Skupaj</b>		<b>595.714,05 €</b>	<b>595.714,05 €</b>	<b>595.714,05 €</b>	<b>595.714,05 €</b>	<b>2.382.856,20 €</b>

#### DDU

Ime in priimek	Mandat	Neodloženi del		Odloženi del		Skupaj dodeljeni
		Denarni del	Instrumenti	Denarni del	Instrumenti	
Blaž Brodnjak	1. 1. – 31. 12. 2025	37.950,00 €	37.950,00 €	37.950,00 €	37.950,00 €	151.800,00 €
Archibald Kremser	1. 1. – 31. 12. 2025	35.319,38 €	35.319,38 €	35.319,38 €	35.319,38 €	141.277,50 €
Andreas Burkhardt P.	1. 1. – 31. 12. 2025	34.375,80 €	34.375,80 €	34.375,80 €	34.375,80 €	137.503,20 €
Antonio Argir	1. 1. – 31. 12. 2025	23.957,10 €	23.957,10 €	23.957,10 €	23.957,10 €	95.828,40 €
Andrej Lasič	1. 1. – 31. 12. 2025	24.587,55 €	24.587,55 €	24.587,55 €	24.587,55 €	98.350,20 €
Hedvika Usenik	1. 1. – 31. 12. 2025	24.902,78 €	24.902,78 €	24.902,78 €	24.902,78 €	99.611,10 €
Reinhard Höll	1,6.-31.12.2025	17.478,75 €	17.478,75 €	17.478,75 €	17.478,75 €	69.915,00 €
<b>Skupaj</b>		<b>198.571,35 €</b>	<b>198.571,35 €</b>	<b>198.571,35 €</b>	<b>198.571,35 €</b>	<b>794.285,40 €</b>

### 3.6. Pregled prejemkov, izplačanih članom uprave v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025

V spodnji tabeli so prikazana vsa izplačila tako fiksnih kot variabilnih prejemkov, ki so bila izplačana članom uprave v poslovnem letu 2025 (izplačana v denarju ali dana na razpolago kot ugodnost), ki vključujejo neodloženo plačilo v gotovini v letu 2025 in odloženi del variabilnega plačila iz prejšnjega leta.

Ime in priimek	Prejemek	v EUR	
		Bruto znesek	Neto znesek
<b>Blaž Brodnjak</b>	<b>Kratkoročni prejemki:</b>	<b>776.829,38</b>	<b>320.126,60</b>
1. 1. 2025 – 31. 12. 2025	plača in regres	762.442,83	305.740,05
	ugodnosti	14.386,55	14.386,55
	<b>Povračilo stroškov</b>	<b>1.581,32</b>	<b>1.581,32</b>
	<b>Dolgoročni prejemki:</b>	<b>3.054,60</b>	<b>3.054,60</b>
	- druge ugodnosti	3.054,60	3.054,60
	<b>Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2025</b>	<b>1.016.421,22</b>	<b>398.981,73</b>
	neodloženi del za 2019 za plačilo v finančnih instrumentih	345.165,67	134.926,01
	neodloženi del za 2020 za plačilo v finančnih instrumentih	86.202,00	33.696,55
	neodloženi del za 2021 za plačilo v finančnih instrumentih	361.358,52	141.786,75
	odloženi del za 2021 za plačilo v denarju	14.042,91	5.690,00
	odloženi del za 2022 za plačilo v denarju	15.762,10	6.219,08
	odloženi del za 2023 za plačilo v denarju	24.750,00	9.774,10
	dividende za finančne instrumente za 2024	32.164,24	12.795,70
	neodloženi del za 2024 za plačilo v denarju	136.975,78	54.093,54
	<b>Skupaj:</b>	<b>1.797.886,52</b>	<b>723.744,25</b>
<b>Archibald Kremser</b>	<b>Kratkoročni prejemki:</b>	<b>776.675,21</b>	<b>320.586,36</b>
1. 1. 2025 – 31. 12. 2025	plača in regres	727.942,84	271.853,99
	dodatki in nadomestilo za ločeno življenje	48.732,37	48.732,37
	<b>Povračilo stroškov</b>	<b>2.322,62</b>	<b>2.322,62</b>
	<b>Dolgoročni prejemki:</b>	<b>34.396,07</b>	<b>15.707,69</b>
	- druge ugodnosti	34.396,07	15.707,69
	<b>Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2025</b>	<b>957.546,29</b>	<b>376.063,80</b>
	neodloženi del za 2019 za plačilo v finančnih instrumentih	328.515,75	128.494,30
	neodloženi del za 2020 za plačilo v finančnih instrumentih	81.860,84	32.018,71
	neodloženi del za 2021 za plačilo v finančnih instrumentih	344.192,53	135.094,75
	odloženi del za 2021 za plačilo v denarju	13.374,14	5.423,58
	odloženi del za 2022 za plačilo v denarju	15.032,94	5.937,36
	odloženi del za 2023 za plačilo v denarju	23.625,00	9.340,14
	dividende za finančne instrumente za 2024	28.685,71	11.419,68
	neodloženi del za 2024 za plačilo v denarju	122.259,38	48.335,28
	<b>Skupaj:</b>	<b>1.770.940,19</b>	<b>714.680,47</b>
<b>Andreas P. Burkhardt</b>	<b>Kratkoročni prejemki:</b>	<b>723.541,89</b>	<b>300.041,07</b>
1. 1. 2025 – 31. 12. 2025	plača in regres	690.958,84	267.458,02
	dodatki in nadomestilo za ločeno življenje	32.583,05	32.583,05
	<b>Povračilo stroškov</b>	<b>1.542,48</b>	<b>1.542,48</b>
	<b>Dolgoročni prejemki:</b>	<b>17.874,25</b>	<b>9.054,60</b>
	- druge ugodnosti	17.874,25	9.054,60
	<b>Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2025</b>	<b>919.145,45</b>	<b>361.123,84</b>

	neodloženi del za 2019 za plačilo v finančnih instrumentih	316.298,75	123.740,43
	neodloženi del za 2020 za plačilo v finančnih instrumentih	78.985,35	30.900,15
	neodloženi del za 2021 za plačilo v finančnih instrumentih	329.867,88	129.518,08
	odloženi del za 2021 za plačilo v denarju	12.826,50	5.212,64
	odloženi del za 2022 za plačilo v denarju	14.130,75	5.584,97
	odloženi del za 2023 za plačilo v denarju	20.625,30	8.160,27
	dividende za finančne instrumente za 2024	27.814,41	11.085,32
	neodloženi del za 2024 za plačilo v denarju	118.596,51	46.921,98
	<b>Skupaj:</b>	<b>1.662.104,07</b>	<b>671.761,99</b>
<b>Antonio Argir</b>	<b>Kratkoročni prejemki:</b>	<b>561.353,01</b>	<b>239.849,59</b>
1. 1. 2025 – 31. 12. 2025	plača in regres	504.869,82	189.452,22
	ugodnosti	56.483,19	50.397,37
	<b>Povračilo stroškov</b>	<b>1.479,52</b>	<b>1.479,52</b>
	<b>Dolgoročni prejemki:</b>	<b>38.120,67</b>	<b>17.075,23</b>
	- druge ugodnosti	38.120,67	17.075,23
	<b>Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2025</b>	<b>120.194,65</b>	<b>48.124,06</b>
	odloženi del za 2022 za plačilo v denarju	6.809,29	2.709,05
	odloženi del za 2023 za plačilo v denarju	13.260,94	5.281,19
	dividende za finančne instrumente za 2024	18.498,28	7.625,98
	neodloženi del za 2024 za plačilo v denarju	81.626,14	32.507,84
	<b>Skupaj:</b>	<b>721.147,85</b>	<b>306.528,40</b>
<b>Andrej Lasič</b>	<b>Kratkoročni prejemki:</b>	<b>505.911,39</b>	<b>218.123,32</b>
1. 1. 2025 – 31. 12. 2025	plača in regres	504.869,84	217.081,77
	ugodnosti	1.041,55	1.041,55
	<b>Povračilo stroškov</b>	<b>1.682,77</b>	<b>1.682,77</b>
	<b>Dolgoročni prejemki:</b>	<b>3.054,60</b>	<b>3.054,60</b>
	- druge ugodnosti	3.054,60	3.054,60
	<b>Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2025</b>	<b>115.281,11</b>	<b>46.066,19</b>
	odloženi del za 2022 za plačilo v denarju	6.809,29	2.712,35
	odloženi del za 2023 za plačilo v denarju	13.260,94	5.288,28
	dividende za finančne instrumente za 2024	17.880,85	7.227,32
	neodloženi del za 2024 za plačilo v denarju	77.330,03	30.838,24
	<b>Skupaj:</b>	<b>625.929,87</b>	<b>268.926,88</b>
<b>Hedvika Usenik</b>	<b>Kratkoročni prejemki:</b>	<b>514.907,09</b>	<b>221.609,74</b>
1. 1. 2025 – 31. 12. 2025	plača in regres	504.869,83	211.572,48
	ugodnosti	10.037,26	10.037,26
	<b>Povračilo stroškov</b>	<b>1.442,96</b>	<b>1.442,96</b>
	<b>Dolgoročni prejemki:</b>	<b>3.054,60</b>	<b>3.054,60</b>
	- druge ugodnosti	3.054,60	3.054,60
	<b>Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2025</b>	<b>121.831,06</b>	<b>48.666,68</b>
	odloženi del za 2022 za plačilo v denarju	6.809,29	2.709,77
	odloženi del za 2023 za plačilo v denarju	13.260,94	5.282,75
	dividende za finančne instrumente za 2024	19.060,66	7.728,86
	neodloženi del za 2024 za plačilo v denarju	82.700,17	32.945,30
	<b>Skupaj:</b>	<b>641.235,71</b>	<b>274.773,98</b>
<b>Reinhard Höll</b>	<b>Kratkoročni prejemki:</b>	<b>326.233,62</b>	<b>135.901,18</b>
3. 6. 2025 – 31. 12. 2025	plača in regres	297.229,40	106.896,96
	dodatki in nadomestilo za ločeno življenje	29.004,22	29.004,22
	<b>Povračilo stroškov</b>	<b>807,34</b>	<b>807,34</b>
	<b>Dolgoročni prejemki:</b>	<b>12.539,64</b>	<b>5.961,28</b>

- druge ugodnosti	12.539,64	5.961,28
Znesek variabilnega dela prejemkov, izplačan v denarju v letu 2025	0	0
Skupaj:	339.580,60	142.669,80
Skupaj izplačani prejemki (v denarju ali v obliki ugodnosti) članom uprave v letu 2025	7.558.824,81	3.103.085,77

Skupno izplačilo prejemkov upravi, se je v primerjavi s preteklim letom povečalo zaradi naslednjih razlogov:

- 1) izplačilo v letu 2025 za tri leta neodloženih instrumentov predsedniku uprave, CFO in CRO (glej pojasnilo spodaj)
- 2) vključitev plačila CTO, ki je bil imenovan junija 2025
- 3) izplačilo odloženih denarnih izplačil KDU iz preteklih let članom uprave
- 4) izplačilo dividend v letu 2025

### Izplačilo neodloženih instrumentov

Leto 2025 z vidika izplačil ni bilo tipično, saj so v tem letu zapadli v izplačilo neodloženi deli variabilnega prejemka, dodeljeni v finančnih instrumentih za leta 2019, 2020 in 2021. Razlog za to je bila preložitve dodelitve variabilnega prejemka za leto 2019 v letu 2020 zaradi izjemne negotovosti, povzročene s pandemijo COVID-19, ter potrebe po predhodni oceni morebitnih vplivov na poslovne rezultate Banke, še preden je bila sprejeta odločitev o dodelitvi variabilnega prejemka.

- Poleg tega je Banka Slovenije uvedla začasno makrobonitetno omejitev, ki je prepovedovala izplačilo (ali nastanek obveznosti za izplačilo) variabilnega prejemka zaposlenim, katerih poklicne dejavnosti imajo pomemben vpliv na profil tveganosti Banke. Ta omejitev je veljala do septembra 2021.
- Nadalje NLB d.d. do uveljavitve novega Zakona o bančništvu (ZBan-3) v letu 2021 ni imela ustrezne regulatorne podlage za dodeljevanje variabilnega prejemka v finančnih instrumentih. Zaradi izpolnjevanja zahtev ZBan-3 se je Banka odločila za uvedbo novega instrumenta za izplačilo dela variabilnega prejemka za zaposlene, ki opravljajo posebna dela. Ta instrument je bil sprejet na Nadzornem svetu NLB d.d. aprila 2022.
- Z dopolnitvami politik prejemkov v letu 2022 so bile vzpostavljene vse potrebne podlage za dodelitev dela variabilnega prejemka zaposlenim za leta 2019, 2020 in 2021 v finančnih instrumentih.

V letu 2025 so predsednik uprave, CFO in CRO prejeli kumulativna izplačila za neodložene instrumente, dodeljene za leta 2019, 2020 in 2021 po izteku njihovega triletnega obdobja zadržanja v letu 2025. Omeniti je treba tudi, da vrednost izplačanih odloženih instrumentov odraža znatno povečanje vrednosti instrumentov med trenutkom dodelitve in trenutkom izplačila instrumenta v skladu z rastjo cene delnice NLB (glej spodnjo tabelo). Nadalje je treba izpostaviti, da vrednost izplačanih instrumentov vključuje tudi bruto znesek za slovensko dohodnino in socialne prispevke.

## Pregled sprememb vrednosti finančnih instrumentov, izplačanih leta 2025

Spodnja tabela prikazuje pregled finančnih instrumentov in njihove vrednosti ob dodelitvi ter ob izplačilu, pa tudi razliko za izplačila neodloženega variabilnega dela plače v obliki finančnih instrumentov iz let od 2019 do 2021, izplačanih leta 2025.

Tabela: Vrednost finančnega instrumenta ob dodelitvi in ob izplačilu (2019–2021)

Isto leto 2019						
(v EUR)	Vrednost finančnega instrumenta ob dodelitvi (16. 5. 2022)	Vrednost finančnega instrumenta ob izplačilu (16. 6. 2025)	Število izplačanih finančnih instrumentov	Neto znesek finančnih instrumentov ob dodelitvi	Neto znesek finančnih instrumentov ob izplačilu	Neto višje izplačilo zaradi višje vrednosti finančnega instrumenta
Blaž Brodnjak	72,5	139,82	965	69.962,50	134.926,01	64.963,51
Archibald Kremser	72,5	139,82	919	66.627,50	128.494,30	61.866,80
Andreas P. Burkhardt	72,5	139,82	885	64.162,50	123.740,43	59.577,93

Isto leto 2020						
(v EUR)	Vrednost finančnega instrumenta ob dodelitvi (16. 5. 2022)	Vrednost finančnega instrumenta ob izplačilu (16. 6. 2025)	Število izplačanih finančnih instrumentov	Neto znesek finančnih instrumentov ob dodelitvi	Neto znesek finančnih instrumentov ob izplačilu	Neto višje izplačilo zaradi višje vrednosti finančnega instrumenta
Blaž Brodnjak	72,5	139,82	241	17.472,50	33.696,55	16.224,05
Archibald Kremser	72,5	139,82	229	16.602,50	32.018,71	15.416,21
Andreas P. Burkhardt	72,5	139,82	221	16.022,50	30.900,15	14.877,65

Isto leto 2021						
(v EUR)	Vrednost finančnega instrumenta ob dodelitvi (12. 5. 2022)	Vrednost finančnega instrumenta ob izplačilu (12. 6. 2025)	Število izplačanih finančnih instrumentov	Neto znesek finančnih instrumentov ob dodelitvi	Neto znesek finančnih instrumentov ob izplačilu	Neto višje izplačilo zaradi višje vrednosti finančnega instrumenta
Blaž Brodnjak	69	139,42	1017	70.173,00	141.786,75	71.613,75
Archibald Kremser	69	139,42	969	66.861,00	135.094,75	68.233,75
Andreas P. Burkhardt	69	139,42	929	64.101,00	129.518,08	65.417,08

#### 4. Prejemki članov nadzornega sveta NLB d.d.

Član nadzornega sveta sme v zvezi s svojo funkcijo člana nadzornega sveta prejemati le prejemke, ki so skladni z relevantnimi sklepi skupščine banke. Skupščina banke lahko določa in spreminja prejemke članov nadzornega sveta neodvisno od politike prejemkov in lahko katerikoli svoj sklep v zvezi s prejemki članov nadzornega sveta kadarkoli spremeni, razveljavi ali nadomesti oziroma v zvezi s prejemki članov nadzornega sveta sprejme nov sklep.

Upravičenost članov nadzornega sveta do plačila je v skladu z ustreznimi sklepi skupščine NLB d.d. omejena le na fiksno plačilo in obsega plačila za opravljanje funkcije v nadzornem svetu in njegovih komisijah, druge ugodnosti in povračilo stroškov.

Člani nadzornega sveta prejmejo plačilo za opravljanje funkcije v višini 69.000,00 EUR bruto letno na posameznega člana (»osnovno plačilo«). Predsednik nadzornega sveta je upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 25 % Osnovnega plačila, medtem ko je namestnik predsednika nadzornega sveta upravičen do dodatka za opravljanje te funkcije v višini 15% Osnovnega plačila (oba dodatka skupaj: »Dodatek«).

Člani komisije nadzornega sveta prejmejo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % Osnovnega plačila (»Doplačilo«), pri čemer se Doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah. Predsednik komisije je poleg Doplačila upravičen tudi do dodatnega doplačila v višini 15 % Osnovnega plačila (»Dodatno doplačilo«), pri čemer se Dodatno doplačilo izplača za opravljanje funkcije predsednika komisije v največ eni komisiji, ne glede na to, če posamezni član nadzornega sveta opravlja to funkcijo v več kot eni komisiji.

Člani nadzornega sveta prejmejo Osnovno plačilo, Dodatek, Doplačilo in Dodatno doplačilo v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo to funkcijo.

Člani nadzornega sveta so upravičeni do povračila stroškov prevoza, dnevnic in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v nadzornem svetu, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.

Člani nadzornega sveta niso upravičeni do ugodnosti, ki presegajo okvir zagotavljanja pogojev za nemoteno delo nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij razen zavarovanja odgovornosti, službenega vozila, službenega stanovanja, goriva). Člani nadzornega sveta so upoštevajo konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega člana nadzornega sveta, o čemer odloči nadzorni svet družbe, upravičeni do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).

Plačilo posameznega člana nadzornega sveta, ki predstavlja interese delavcev (»predstavniki delavcev«), za opravljanje funkcije znaša 69.000 EUR bruto letno (»osnovno plačilo«), ki se zmanjša za bruto znesek osnovne plače, kot je določena v pogodbi o zaposlitvi predstavnika delavcev v primeru zaposlitve v NLB d.d. ali v drugi članici NLB Skupine (»osnovna plača«) v posameznem letu.

Predstavniki delavcev za članstvo v komisijah nadzornega sveta prejmejo doplačilo za opravljanje funkcije člana komisije, ki za posameznega člana komisije znaša 10 % osnovnega plačila (»doplačilo«), pri čemer se doplačilo izplača za članstvo v največ dveh komisijah, ne glede na to, če je predstavnik delavcev član več kot dveh komisij.

Mesečno izplačilo za predstavnike delavcev se izračuna na način, da se 1/12 osnovnega plačila v višini 5.750 EUR bruto zmanjša za osnovno plačo iz naslova zaposlitve v banki v posameznem mesecu. Gre za sklep skupščine, ki je javno dostopen. V primeru, da osnovna plača v posameznem mesecu presega 5.750 EUR (povečano za morebitno doplačilo), se za preostanek osnovne plače nad tem zneskom zmanjša mesečno izplačilo v naslednjem mesecu.

Predstavniki delavcev so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v nadzornem svetu, in sicer do višine, določene v predpisih, ki

urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo. Stroški za prenočevanje se lahko povrnejo le, če je oddaljenost stalnega ali začasnega prebivališča predstavnika delavcev oziroma predstavnika delavcev, ki je član komisije nadzornega sveta, od kraja dela zadevnega organa 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva ali iz drugih objektivnih razlogov.

Predstavniki delavcev niso upravičeni do ugodnosti, ki presegajo okvir zagotavljanja pogojev za strokovno delo nadzornega sveta (plačila zavarovalnih premij (razen zavarovanja odgovornosti), službenega vozila, službenega stanovanja, goriva). Predstavniki delavcev so upoštevaje konkretne potrebe banke in individualne potrebe posameznega predstavnika delavcev, o čemer odloči nadzorni svet banke, upravičeni do ugodnosti, ki zagotavljajo ali izboljšujejo pogoje ali način njihovega dela (računalniška, informacijska, komunikacijska oprema, strokovna izobraževanja in izpopolnjevanja, obiski ustanov, organizacij in organov, zavarovanje odgovornosti).

Vsi prejemki članov nadzornega sveta, ki jih določajo zgoraj citirani sklepi skupščine, predstavljajo fiksne prejemke.

**Tabela: Razkritje prejemkov, izplačanih članom nadzornega sveta v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025**

V spodnji tabeli je prikazan pregled članstva članov nadzornega sveta v posameznih komisijah nadzornega sveta NLB d.d. v letu 2025.

Ime in priimek	Prejemek	Bruto znesek	Neto znesek
<b>Primož Karpe</b>	<b>Prejemek</b>	<b>110.400,00</b>	<b>85.512,04</b>
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Nadomestilo predsednika NS	17.250,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	Plačilo predsedniku komisije	10.350,00	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>12.388,53</b>	
	<i>Povračilo stroškov na bančnem računu</i>	9.474,73	7.342,93
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	2.913,80	2.258,19
	<b>Ugodnosti</b>	<b>213,14</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>123.001,67</b>	
<b>Shrenik Dhirajjal Davda</b>	<b>Prejemek</b>	<b>103.500,00</b>	<b>69.316,26</b>
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Nadomestilo namestnika predsednika NS	10.350,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	Plačilo predsedniku komisije	10.350,00	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>15.772,14</b>	
	<i>Povračilo stroškov na bančnem računu</i>	4.154,47	2.910,53
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	11.617,67	7.788,15
	<b>Ugodnosti</b>	<b>204,94</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>119.477,08</b>	
<b>Mark William Lane Richards</b>	<b>Prejemek</b>	<b>93.150,00</b>	<b>62.385,25</b>
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	Plačilo predsedniku komisije	10.350,00	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>13.843,94</b>	
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	13.843,94	9.280,64
	<b>Ugodnosti</b>	<b>182,37</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>107.176,31</b>	
<b>Islam Osama Bahgat Zekry</b>	<b>Prejemek</b>	<b>82.800,00</b>	<b>55.432,25</b>
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>16.869,36</b>	
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	16.869,36	11.308,81
	<b>Ugodnosti</b>	<b>226,99</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>99.896,35</b>	
<b>André Marc Richard Prudent Toccanier</b>	<b>Prejemek</b>	<b>93.150,00</b>	<b>62.385,78</b>
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	Plačilo predsedniku komisije	10.350,00	

	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>11.591,34</b>	
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	11.591,34	7.770,53
	<b>Ugodnosti</b>	<b>180,75</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>104.922,09</b>	
<b>Cvetka Selšek</b>	<b>Prejemek</b>	<b>93.150,00</b>	67.835,26
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	Plačilo predsedniku komisije	10.350,00	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>482,03</b>	
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	482,03	352,85
	<b>Ugodnosti</b>	<b>155,26</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>93.787,29</b>	
<b>Luka Vesnaver</b>	<b>Prejemek</b>	<b>82.800,00</b>	60.297,98
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>1.241,15</b>	
	<i>Povračilo stroškov na bančnem računu</i>	94,65	69,29
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	1.146,50	834,82
	<b>Ugodnosti</b>	<b>138,00</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>84.179,15</b>	
<b>Natalia Olegovna Ansell</b>	<b>Prejemek</b>	<b>82.800,00</b>	55.448,55
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	69.000,00	
	Plačilo članu komisije	13.800,00	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>35.492,97</b>	
	<i>Obdavčitev potnih stroškov, ki jih plača banka</i>	35.492,97	23.793,62
	<b>Ugodnosti</b>	<b>177,58</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>118.470,55</b>	
<b>Sergeja Kočar</b>	<b>Prejemek</b>	<b>33.888,00</b>	24.678,45
1.1.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	28.127,04	
	Plačilo članu komisije	5.760,96	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>4.464,37</b>	
	<i>Povračilo stroškov na bančnem računu</i>	1.150,66	1.034,19
	<i>Potni stroški, ki jih plača banka</i>	3.313,71	3.313,71
	<b>Ugodnosti</b>	<b>56,48</b>	
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>38.408,85</b>	
<b>Tadeja Zbontar Rems</b>	<b>Prejemek</b>	<b>24.817,00</b>	18.167,81
1.1.2025 - 16.6.2025	Osnovna plača	20.598,11	
	Plačilo članu komisije	4.218,89	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>189,73</b>	
	<i>Povračilo stroškov na bančnem računu</i>	189,73	138,89
	<b>Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS</b>	<b>25.006,73</b>	
<b>Tatjana Jamnik Skubic</b>	<b>Prejemek</b>	<b>10.184,19</b>	7.373,55
25.8.2025 - 31.12.2025	Osnovna plača	8.452,88	
	Plačilo članu komisije	1.731,31	
	<b>Povračilo potnih stroškov</b>	<b>480,38</b>	480,38
	<i>Povračilo stroškov na bančnem računu</i>	69,98	69,98

	Potni stroški, ki jih plača banka	410,40	
	Ugodnosti	48,20	
	Skupaj plačilo za opravljanje funkcije v NS	10.712,77	
<b>SKUPAJ:</b>		<b>925.038,84</b>	

Tabela: Pregled članstva članov nadzornega sveta v posameznih komisijah

Komisija za revizijo	Komisija za tveganja	Komisija za imenovanja	Komisija za prejemke	Komisija za operativno poslovanje in IT
Cvetka Selšek, predsednica	André-Marc Prudent-Toccanier, predsednik	Primož Karpe, predsednik	Shrenik Dhirajlal Davda, predsednik	Mark William Lane Richards, predsednik
André-Marc Prudent-Toccanier, namestnik predsednice	Cvetka Selšek, predsednica	Mark William Lane Richards, namestnik predsednika	Mark William Lane Richards, namestnik predsednika	Islam Osama Bahgat Zekry, namestnik predsednika
Primož Karpe, član	Shrenik Dhirajlal Davda, član	Sergeja Kočar, članica	Islam Osama Bahgat Zekry, član	Primož Karpe, član
Tadeja Žbontar Rems, član (do 16. junija 2025)	Luka Vesnaver, član	Islam Osama Bahgat Zekry, član	Sergeja Kočar, članica	Tadeja Žbontar Rems, član (do 16. junija 2025)
Tatjana Jamnik Skubic, članica (od 25. avgusta 2025)	Natalia Olegovna Ansell, član	Shrenik Dhirajlal Davda, član	André-Marc Prudent-Toccanier, član	Tatjana Jamnik Skubic, članica (od 25. avgusta 2025)
Luka Vesnaver, član				Natalia Olegovna Ansell, član

## 5. Razkritje letne spremembe prejemkov upravljalnega organa

Poročilo o prejemkih mora v skladu z 2. točko 294.b člena ZGD-1 vsebovati tudi letno spremembo prejemkov posameznih članov organa vodenja ter uspešnost družbe, najmanj za zadnjih pet poslovnih let, predstavljeno na način, ki omogoča primerjavo.

### Povzetek pregleda uspešnosti poslovanja NLB Skupine v obdobju 2020–2025

Spodnja tabela prikazuje razvoj banke od leta 2020, namreč obdobja, ki ga je zaznamovala velika rast obsega in dobičkonosnosti. Ta napredek je bil dosežen kljub ogromnim zunanjim izzivom, vključno s svetovno pandemijo, vojno v Ukrajini in poplavami v Sloveniji, kot jih še ni bilo. To obdobje izpostavlja pozitiven vpliv uspešne vključitve pomembnih prevzemov, ki so močno preoblikovali NLB Skupino v smislu povečanja obsega, zmogljivosti in možnosti za dolgoročno rast.

Globalno okolje je bilo tudi leta 2025 zelo zahtevno, z izrazitimi globalnimi, regionalnimi in lokalnimi vplivi. Makroekonomske razmere je zaznamovala upočasnitev gospodarske dejavnosti, ki je bila posledica vztrajne geopolitične napetosti v Ukrajini in na Bližnjem vzhodu, saj je imelo to velik vpliv na dobavne verige, energetske trge, cene surovin in izdatke za obrambo. Dodatne ovire so predstavljali zaostreni trgovinski in carinski spori, šibko povpraševanje v Evropi in na Kitajskem ter restriktivna, čeprav manj agresivna, naravnost denarne politike.

### Razvoj uspešnosti poslovanja NLB Skupine v obdobju 2020–2025

NLB Skupina	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bilančna vsota (v mio EUR)	19.566	21.577	24.160	25.942	28.035	31.475
Dobiček po obdavčitvi (v mio EUR)	269,71	236,40	446,86	550,70	514,55	503,06
ROE po davkih	8,11 %	11,42 %	19,87 %	21,00 %	16,50 %	14,5 %
Razmerje med stroški in prihodki	58,27 %	62,28 %	57,64 %	45,90 %	45,71 %	47,36 %
Delež NPE	2,33 %	1,71 %	1,33 %	1,11 %	1,08 %	
Skupno število zaposlenih	8.792	8.185	8.228	7.982	8.322	8.107
Skupaj dividende (v mio EUR)	92	100	110	220	50 % dobička za leto 2024	55 % dobička za leto 2025

#### 2019

Skupina je v letu 2019 ustvarila 193,6 milijona EUR dobička po obdavčitvi. Neto obrestni prihodki so znašali 318,5 milijona EUR in so se na letni ravni povečali za 5,6 milijona EUR oziroma za 2 % zaradi povečanja obrestnih prihodkov v večini bank v Skupini, ki ga je podpirala rast kreditnega portfelja. Neto neobrestni prihodki so dosegli 195,1 mio EUR in so se na letni ravni povišali za 14,8 mio EUR oz. 8 %. Skupni stroški so znašali 301,4 mio EUR (od tega so 1,6 mio EUR predstavljali enkratni stroški, povezani s prestrukturiranjem, 3,0 mio EUR pa nagrade za uspešnost, izplačane decembra 2019) in so bili tako za 12,8 mio EUR ali 4 % višji kot leto prej. Povečanje je bilo predvsem posledica višjih stroškov dela v višini 6,1 milijona EUR (prilagoditve nadomestil upravi in višjemu vodstvu po privatizaciji) ter drugih splošnih in administrativnih stroškov (licence, svetovanje in nadzor).

#### 2020

Skupina je ustvarila dobiček v višini 269,7 mio EUR, kar je 39 % več kot v prejšnjem letu (2019: 193,6 mio evrov). Na poslovanje sta imela vpliv covid situacija in nakup Komerzialne banke Beograd; slednji s pozitivnim učinkom negativnega dobrega imena v znesku 137,9 mio EUR. Brez nakupa bi dobiček Skupine bil nižji za 32 % na letni ravni, predvsem zaradi vpliva dodatnih oslabeitev in rezervacij, povezanih z izbruhom covid-19. Stroški so ostali dobro obvladani v vseh kategorijah stroškov in na vseh geografskih območjih, 4 % nižji kot v preteklem letu; CIR 58,3 %). Pandemija covid-19 je vplivala

na realizirani strošek tveganj (62 b. t.), vendar ta ostaja v okviru postavljenega cilja. Stabilen 2,3-odstotni delež nedonosnih izpostavljenosti NPE (def. EBA), s solidno stopnjo pokritosti 57,3 %.

#### 2021

V letu 2021 se je rast prihodkov nadaljevala in pospešila, kar je prineslo 236,4 mio EUR dobička po obdavčitvi na podlagi čistih obrestnih prihodkov, ki so se na letni ravni povečali za 37 % (brez KB 4,0 %) zaradi močne rasti posojil in pomembnega prispevka Skupine Komerčijalna banka (98,5 mio EUR). Neto neobrestne prihodke v letu 2021 so pomembno zaznamovale enkratne postavke (26,0 mio EUR), vendar so se prispevki v primerjavi s prejšnjim letom zmanjšali (33,7 mio EUR). K izjemni poslovni uspešnosti NLB Skupine v letu 2021 je pomembno pripomogla tudi spodbudna rast prihodkov od opravnin, in sicer 39 % na letni ravni. NLB Skupini je uspelo obdržati stroške znotraj okvira usmeritev, vključno s pomembnim deležem stroškov integracije skupine Komerčijalna banka. NLB ostaja zelo zaželen delodajalec v regiji in ji uspeva delno ublažiti inflacijo stroškov dela s pridobivanjem delavcev iz regije in proaktivnim pristopom k zaposlovanju. V letu 2021 je Skupina zabeležila 9-odstotno rast posojil in tako preseгла letni načrt. Posojila fizičnim osebam so se v celotni skupini povečala za dvomestno številko (12 %/13 % brez vpliva prodaje Komerčijalne banke, Banja Luka).

#### 2022

Kljub negotovim razmeram, senci vojne v Evropi, posledični energetske krizi in upočasnjeni gospodarski rasti je poslovni izid NLB Skupine po davkih leta 2022 znašal 446,9 mio EUR, pri čemer je na celoletne poslovne rezultate Skupine pomembno vplival prevzem N Banke v marcu. Brez upoštevanja celotnega prispevka N Banke se je čisti dobiček povečal za 11 % in dosegel 262,8 mio EUR. Bruto posojila Skupine strankam so se v letu 2022 povečala za 2.493,9 mio EUR (23 %), od tega za 953,7 mio EUR zaradi prevzema N Banke. Brez N Banke je bila zabeležena rast bruto posojil strankam v višini 1.540,2 mio EUR (14 %). Močna rast je bila dobro porazdeljena med segmente strank, z rastjo bruto posojil podjetjem za 27 % (na 6.345,7 mio EUR), bruto posojil fizičnim osebam pa za 20 % (leto smo zaključili s 6.743,4 mio EUR).

#### 2023

NLB Skupina je v celotnem letu 2023 poslovala zelo uspešno, saj je njen rezultat po davkih znašal 550,7 mio EUR. Hkrati pa je skupina še naprej odgovorno delovala in s strateškim načrtovanjem ter poslovnimi odločitvami postavila temelje za stabilno, v rast usmerjeno in dobičkonosno poslovanje tudi v prihodnjih letih. Še en zelo pomemben mejnik za Skupino je bil podpis kupoprodajne pogodbe za Summit Leasing Slovenija novembra 2023. Na letni ravni so neto obrestni prihodki leta 2023 dosegli 833,3 mio EUR (65-odstotna rast). Ključni dejavniki letne rasti v višini 328,4 mio EUR so bila na strani obrestnih prihodkov posojila strankam (253,7 mio EUR, od tega 98,3 mio EUR fizičnim osebam ter 155,4 mio EUR podjetjem in državi) ter stanja pri bankah in centralnih bankah (127,7 mio EUR). Kreditna aktivnost v letu 2023 je bila zmerna, vendar stabilna, bruto posojila Skupine strankam pa so se na letni ravni povečala za 666,2 mio EUR (5 %).

#### 2024

Leto so zaznamovali dogodki, kot so uspešna prevzema skupin SLS in Generali Investments AD Skopje, dinamična dejavnost na regionalnih finančnih in mednarodnih kapitalskih trgih, več izboljšav uporabniške izkušnje strank, izplačilo dividend v višini 220 mio EUR v dveh tranšah ter začetek novega obdobja preoblikovanja Skupine z uvedbo nove poslovne strategije. Poslovno leto se je končalo z visokim dobičkom po obdavčitvi v višini 514,6 mio EUR, pri čemer se je dobiček pred rezervacijami na letni ravni povečal za dobrih 9 % (51,2 mio EUR). Dobiček po obdavčitvi je bil kljub temu še vedno nižji za 36,1 mio EUR oziroma za 7 % v primerjavi s predhodnim letom, na kar je pozitivno vplivalo knjiženje višjih terjatev za odložene davke (61,9 mio EUR) in prvo pripoznanje obveznosti za odložene davke, in sicer davčni odtegljaj za dividende (9,6 mio EUR). Leta 2024 je bil zabeležen zmeren, a pozitiven strošek tveganja v višini 14 o. t. (v letu 2023 je bil strošek tveganja negativen). V letu 2024 je bil zagon dejavnosti kreditiranja zelo spodbuden, saj so se bruto krediti povečali za 19 % (2.657,8 mio EUR) in dosegli 16.721,4 mio EUR. Poleg 970,4 mio EUR rasti bruto kreditov na letni ravni Skupine SLS je NLB Skupina dosegla pomembno 12-odstotno organsko rast kreditnega portfelja. Celoletna rast neto obrestnih prihodkov, ki je znašala 934,2 mio EUR, je bila 12 %, z minimalnim vplivom septembrskega prevzema SLS. Rast neto neobrestnih prihodkov na letni ravni v višini 19 % (z 260,0 mio EUR v letu 2023 na 310,6 mio EUR v letu 2024) je rezultat višjih neto prihodkov iz opravnin zaradi gospodarske aktivnosti in potrošnje, kar se kaže v višjih opravninah v bančnih članicah, ponovnih pogajanjih o pogojih s ponudniki storitev, povečanih aktivnostih na področju investicijskih skladov in bančnega zavarovanja ter manjšem negativnem vplivu enkratnih postavk kot v preteklem letu.

2025

V letu 2025 je rast ostala solidna, prav tako tudi povpraševanje po bančnih storitvah v naši domači regiji Jugovzhodne Evrope (SEE).

Okolje je pozitivno vplivalo na poslovanje NLB Skupine, ki je ob koncu leta zabeležila visok dobiček po obdavčitvi v višini 503,1 mio EUR. Dobiček po obdavčitvi je bil sicer nekoliko nižji kot v preteklem letu, a je že tretje leto zapored presegel pol milijarde evrov, kar potrjuje izjemno uspešnost Skupine, rast posojil in odpornost njenega poslovnega modela kljub pritisku na marže. Strateški pomen lizinga je bil potrjen s prispevkom k dobičku Skupine, ki je že presegel 35 mio EUR.

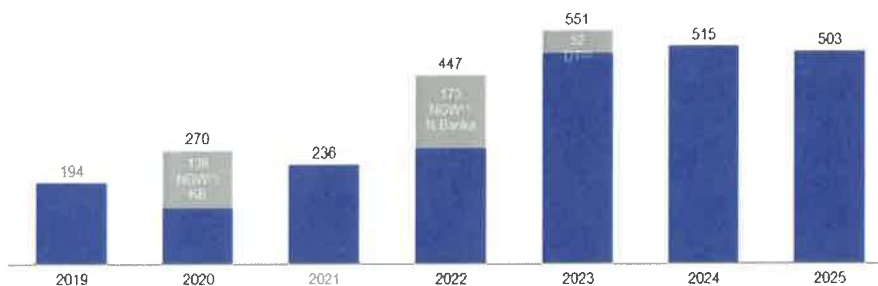
Obrestni prihodki so se na ravni Skupine povečali za 1 % v primerjavi z enakim obdobjem lani in dosegli 946,7 mio EUR, k čemur je pripomogla visoka rast posojil v vseh geografskih območjih in segmentih strank. Neto prihodki od opravnin s skoraj dvomestno rastjo (9 % v primerjavi z enakim obdobjem lani) so vse bolj odvisni od finančnih produktov in storitev z dodano vrednostjo, kot so upravljanje premoženja in bančno zavarovanje ter vedno višje provizije iz kartičnega poslovanja. Na primerljivi osnovi, brez vpliva Skupine SLS, enkratnih splošnih in administrativnih stroškov ter učinkov variabilnih prejemkov, je rast stroškov ostala omejena na približno 4 %. To povečanje je rezultat stalnega vlaganja v zaposlene, digitalno preobrazbo in širitev poslovanja. CIR (brez davka na bilanco stanja) je bil 47,4%, kar je pod predvideno ravno.

Bilančna vsota Skupine se je glede na enako obdobje lani povečala za 12 % na 31.474,8 mio EUR, kar poleg rasti posojil odraža nadaljnjo rast bilance stanja.

NLB Skupina je zabeležila neprekinjeno rast posojil, ki je bila v letu 2025 dvomestna (14 % glede na enako obdobje lani). Rast posojil je tudi v tem letu precej preseгла nominalno rast BDP v regiji. Konec leta so bruto posojila znašala 19.093,4 mio EUR, kar je 2.372,0 mio EUR več. Depoziti strank so se letno povečali za 10 % (za 2.303,6 mio EUR) na 24.509,9 mio EUR. Ohranila je stabilen profil financiranja in zabeležila soliden neto količnik LTD v višini 76,3 % in ohranila močan likvidnostni položaj.

Po novembrski izdaji obveznic AT1 se je kapitalska struktura približala strateškim ciljem ter zagotavlja določene kapitalske rezerve za morebitne priložnosti združitve in prevzemov. Konec leta 2025 so bili kapitalski kazalniki zadostni, da so omogočali nadaljevanje intenzivne organske rasti, združitve in prevzeme ter zagotavljali visoko donosnost za delničarje. Skupno izplačilo delničarjem v tem letu je znašalo 257,2 mio EUR. Izplačilo dividend za 50 % dobička za leto 2024 je bilo razdeljeno v dve tranši. Prvi obrok v višini 128,6 mio EUR je bil izplačan junija 2025, drugi, prav tako 128,6 mio EUR, pa decembra 2025. Pričakovani delež izplačil v višini 55 % v letu 2026 pomeni še eno leto v nizu rasti izplačila dividend.

Slika 1: Dobiček po davkih NLB Skupine (v mio EUR)



(1) NGW = negative goodwill= gains from bargain purchases

(2) DT= deferred tax increase of deferred tax assets and first recognition of deferred tax liability for withholding tax on dividends

**Povzetek sprememb v skupnih prejemkih upravljalnega organa NLB v obdobju 2019–2025**

V nadaljevanju je podan pregled skupnih prejemkov članov upravljalnega organa NLB d.d. za poslovna leta od 2019 do 2025, vendar je primerjava z drugimi poslovnimi leti ali poslovno uspešnostjo otežena zaradi okoliščin, povezanih z omejitvami zaradi pandemije covida v letih 2020 in 2021.

Tabela: Skupni prejemki članov upravljalnega organa v obdobju 2019-2025

	Skupni prejemki uprave*	Skupni prejemki nadzornega sveta*
2019 (v EUR)	1.837.553,22	442.670,99
Število članov**	4	11
2020 (v EUR)	1.668.581,08	681.030,57
Število članov**	5	14
2021 (v EUR)	2.376.883,77	730.874,99
Število članov**	4	13
2022 (v EUR)	2.571.420,03	770.184,57
Število članov**	6	12
2023 (v EUR)	3.504.677,13	832.318,94
Število članov**	6	12
2024 (v EUR)	4.604.664,35	864.161,85
Število članov**	6	12
2025 (v EUR)	7.558.824,81	925.038,84
Število članov**	7	11

\*v denarju ali kot ugodnost (vključno s povračilom potnih stroškov in stroškov nastanitve, vendar ne omejeno nanje)

\*\*število članov, vključenih v prejemke v določenem poslovnem letu

## Sprememba prejemkov upravljalnega organa v obdobju 2019–2025

V skladu s ciljem privabljanja, zadržanja in motiviranja visoko usposobljenih vodstvenih kadrov si nadzorni svet od privatizacije banke prizadeva za postopno zvišanje skupnih prejemkov uprave, ki so se od ravni, na kateri je bila v pretežno slovenski banki v državni lasti (za katero veljajo omejitve glede državne pomoči), bolje uskladili s tržno ravno prejemkov za vodilno regionalno banko, ki kotira na javnem trgu.

Po uspešni privatizaciji banke v letu 2018 so bile odpravljene omejitve prejemkov, h katerim se je Republika Slovenija zavezala Evropski komisiji ob odobritvi državne pomoči v letu 2013, in v skladu z Zakonom o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (»ZPPOGD«), ki omejujejo variabilno plačilo.

### 2019

V letu 2019 se odobrena fiksna plača uprave ni povečala, skupna fiksna plača pa se je dejansko povečala v primerjavi z letom prej zaradi celoletnega učinka povišanja plače novembra 2018. Skupni prejemki so bili višji tudi zaradi povečanja variabilnih prejemkov s 3,6 na 8 mesečnih plač.

Struktura prejemkov nadzornega sveta se je oktobra dalje spremenila iz honorarja za udeležbo na sejah na strukturo, ki temelji na letnem nadomestilu in je namenjena privabljanju in nagrajevanju predanih, izkušenih in dobro obveščenih članov nadzornega sveta.

### 2020

Leta 2020 je uprava po izbruhu bolezni covid na dan 1.4.2020 prostovoljno zmanjšala svoje plače za 15 % in omejila najvišje variabilno plačilo na 2 mesečni plači namesto na 8, kot je določala takratna Politika prejemkov. Nadzorni svet je hkrati za 15 % znižal tudi svoje prejemke. Banka Slovenije je izdala Sklep o makrobonitetni omejitvi razdelitev dobičkov bank (Uradni list RS, št. 49/2020 z dne 10. 4. 2020), s katerim sta bila prepovedana dodelitev in izplačilo variabilnega dela prejemkov zaposlenim, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti banke.

Denarno nadomestilo nadzornega sveta se ni povečalo, vendar so se skupni stroški prejemkov nadzornega sveta povečali zaradi celoletnega učinka spremembe prakse nagrajevanja iz prejšnjega leta in zaradi imenovanja »predstavnik delavcev« v nadzorni svet sredi leta.

### 2021

V začetku leta 2021 so se prejemki uprave in nadzornega sveta vrnil na raven pred pandemijo. Pogodbeni mandati uprave so se iztekli 5. julija 21 in vsak član je podpisal pogodbo za nov petletni mandat, ki je vključevala 15-odstotno povečanje plače, vendar zmanjšanje najvišjega bonusa z 8 na 7 povprečnih bruto mesečnih plač posameznega člana uprave.

Novi sklep Banke Slovenije je 30. 9. 2021 odpravil makrobonitetne omejitve, povezane s covidom, na podlagi česar so bili izplačani vsi neizplačani neodloženi deli variabilnih prejemkov za leto 2019 in odloženi deli variabilnih prejemkov iz prejšnjih let, ki bi zapadli v izplačilo v letu 2020.

Denarno nadomestilo nadzornega sveta se ni povečalo.

### 2022

Uprava banke se je okrepila z imenovanjem Hedvike Usenik (odgovorne za bančništvo na drobno in privatno bančništvo), Antonia Argirja (odgovornega za upravljanje skupine in plačila) in Andreja Lasiča (odgovornega za korporativno in investicijsko bančništvo).

Maja 2022 je bilo po uspešni operativni integraciji Komercijalne banke v Beogradu Blažu Brodnjaku dodeljeno 14-odstotno povišanje plače, Archibaldu Kremserju prav tako 14-odstotno in Andreasu Burkhardtju 13-odstotno povišanje plače kot priznanje za odgovornosti, ki so jih prevzeli v tem procesu. To povišanje je pomenilo priznanje za velika prizadevanja vodstvene ekipe v zvezi z dokončanjem procesa združitve NLB Banke Beograd in prevzete Komercijalne banke. Ta zapleteni proces je bil zaključen, zato da bi se vse koristi prevzema, vključno z znatnimi sinergijami v višini približno 15 mio EUR letno, na koncu prištele k seštevku poslovanja NLB Skupine v višini okoli 100 mio EUR letno (cilj,

objavljen na Dnevu vlagateljev leta 2021); od tedaj se je pokazalo, da je bil ta cilj občutno presežen (Srbija je leta 2023 prispevala več kot 130 mio EUR). Povečanje nadomestila je tako pomenilo priznanje preobrazbene narave transakcije za zelo pomembni srbski trg in realizacijo cilja NLB, da postane vodilna na regionalnem trgu. S tem prevzemom se je obseg NLB Skupine bistveno povečal (bilančna vsota se je povečala za približno 4,2 mrd EUR, dobiček pa se je do leta 2023 povečal za 25 %).

Oktober 2022 je bilo Blažu Brodnjaku in Archibaldu Kremserju dodeljeno nadaljnje zvišanje za 20 %, Andreasu Burkhardtju pa za 10 % kot priznanje za uspešen trajni prevzem pomembnih dodatnih odgovornosti, ki so jih trije člani uprave prevzeli po ukinitvi funkcije operativnega direktorja (COO) po odhodu Petra Brunclika leta 2021.

Novo imenovani člani uprave so prejeli bonus na podlagi sorazmernega deleža časa opravljanja funkcije člana uprave (maj-december).

Denarno nadomestilo nadzornega sveta se ni povečalo.

## 2023

Banka je v letu 2023 okrepila svojo rast in tržni položaj na vseh ciljnih trgih. Nadzorni svet se je odločil, da s pomočjo vodilne svetovalne družbe AON izvede primerjalno analizo primerljivih plač.

Na podlagi te analize je nadzorni svet oktobra 2023 sprejel sklep o:

- razlika med plačami novih in prvotnih članov uprave se zmanjša v obdobju 18 do 24 mesecev, tako da najnižja izplačana bruto mesečna plača člana uprave NLB d.d. ne bo nižja od 66 % najvišje izplačane bruto plače člana uprave NLB d.d.
- Od 1. oktobra 2023 10 % (z 28.750,00 EUR na 31.625,00 EUR) povišanje plače treh novih članov uprave kot priznanje za njihovo uspešno prevzemanje funkcij v upravi in doseganje zadovoljivega napredka v njihovih individualnih razvojnih načrtih.

Za druge tri prvotne člane uprave v letu 2023 niso bila odobrena nobena povečanja plač, vendar so se njihovi skupni fiksni prejemki na letni ravni zvišali zaradi vseh učinkov dveh povečanj plač, odobrenih v letu 2022.

Variabilni prejemki v letu 2023 so bili dodeljeni vsem trem prvotnim članom uprave v višini sedmih plač, trem novim članom uprave pa v višini, sorazmerni z njihovim mandatom v upravi v letu 2022.

Denarno nadomestilo nadzornega sveta se je zvišalo prvič po letu 2019. 15-odstotno povečanje je bilo nižje od stopnje inflacije med letoma 2019 in 2023 ter je bilo bistveno nižje od zvišanj, ki so jih v tem obdobju prejeli zaposleni in vodstvo. Cilj tega zvišanja je bil privabiti in zadržati izkušene in predane posameznike za nadzor Skupine, katere obseg, področje poslovanja in kompleksnost so veliko večji, kot so bili v letu 2019 v času prejšnjega zvišanja.

## 2024

Komisija za prejemke je leta 2023 pri družbi AON, vodilni mednarodni svetovalni družbi na področju nagrajevanja, naročila primerjalno analizo prejemkov uprav primerljivih bank. Na podlagi te analize in predloga Komisije za prejemke je nadzorni svet oktobra 2023 sprejel naslednji sklep o povišanju plač članov uprave:

- bruto mesečna plača predsednika uprave NLB Blaža Brodnjaka in vsakega od članov uprave NLB, in sicer Hedvike Usenik, Andreja Lasiča, Antonia Argirja in Archibalda Kremserja naj bi se za obdobje od vključno 1. januarja 2024 povečala za 15 %, bruto mesečna plača člana uprave NLB Andreasa Petra Burkhardtja pa naj bi se za obdobje od vključno 1. januarja 2024 povečala za 25 %, pri čemer se takšno povečanje bruto mesečnih plač odobri pod pogojem, da Komisija za prejemke Nadzornega sveta NLB d.d. potrdi, da je uprava NLB pregledala celotno strukturo prejemkov zaposlenih, da bi tako zagotovila nagrajevanje uspešnosti in pravičen notranji sistem, tj. pravično in dosledno obravnavo zaposlenih na vseh ravneh,
- bruto mesečna plača posameznega novega člana uprave NLB, in sicer Hedvike Usenik, Andreja Lasiča in Antonia Argirja, naj bi se za obdobje od vključno 1. maja 2024 povečala za 7,5 %. Tako povečanje bruto mesečne plače naj bi se odobrilo pod pogojem, da je Komisija za prejemke Nadzornega sveta NLB zadovoljna z napredkom vsakega člana Uprave NLB glede na njegov individualni razvojni načrt.

2025

Fiksne plače so v letu 2025 ostale nespremenjene, saj je Komisija za prejemke po primerjalni analizi, izvedeni leta 2023, ocenila, da so ravni fiksnih plač in struktura prejemkov usklajene s trgom. Takrat je bila sprejeta odločitev, da se začne postopno zmanjševanje razlike med najbolje in najslabše plačanim članom uprave. Ta proces se je zaključil s 7,5-odstotnim povečanjem fiksnih plač Antonia Argirja, Hedvike Usenik in Andreja Lasiča z veljavnostjo od 1. januarja 2025.

Skupna izplačila prejemkov uprave so se v primerjavi s preteklim letom povečala, zlasti zaradi naslednjih okoliščin:

- 1) izplačilo v letu 2025 za tri leta neodloženih instrumentov predsedniku uprave, CFO in CRO (glej pojasnilo spodaj)
- 2) vključitev plačila CTO, ki je bil imenovan junija 2025
- 3) izplačilo odloženih denarnih izplačil KDU iz preteklih let članom uprave
- 4) izplačilo dividend na finančne instrumente

## 6. Prejemki iz drugih družb v Skupini

Člani uprave in člani nadzornega sveta v letu 2025 niso prejeli prejemkov od drugih družb iz NLB Skupine.

## 7. Zagotavljanje delnic in delniških opcij

V letu 2025 banka članom uprave in članom nadzornega sveta ni zagotovila nobenih delnic in delniških opcij.

## 8. Možnost povračila variabilnih prejemkov in odstopanja od postopka za izvajanje politike prejemkov zaradi izjemnih okoliščin

Politike prejemkov v svojih določbah opredeljujejo primere, v okviru katerih nadzorni svet banke lahko od člana uprave zahteva vračilo variabilnega dela plače, vendar v letu 2025 ta možnost ni bila izrabljena.

Politika prejemkov vsebuje določbo, v skladu s katero lahko nadzorni svet v primeru izjemne gospodarske negotovosti ali drugih izjemnih okoliščin, zaradi katerih bi v prihodnosti lahko bila ogrožena trdna kapitalska osnova banke, odločanje o dodelitvi in/ali izplačilu variabilnih prejemkov (ali njihovega dela) članom uprave odloži do prenehanja navedenih izjemnih okoliščin. V letu 2025 nadzorni svet ni sprejel nobenega sklepa, ki bi zahteval takšno preložitvev.

## 9. Finančne ugodnosti, ki jih je članu uprave v poslovnem letu zagotovila tretja oseba

V poslovnem letu 2025 nobenemu članu uprave ni bila v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrena ali zagotovljena nobena dodatna finančna ugodnost, dajatev ali storitev s strani tretje osebe.

## 10. Plačilo, odobreno članu uprave za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije

V skladu s pogodbami o zaposlitvi so člani uprave v primeru predčasne prekinitve mandata zaradi razrešitve na podlagi »drugih poslovnih in ekonomskih razlogov« upravičeni do izplačila zneska kot nadomestila za predčasno prenehanje mandata. Član uprave ni upravičen do nadomestila za predčasno prenehanje mandata, če ostane po prenehanju mandata še naprej zaposlen v banki ali NLB Skupini. V primeru odstopa člani uprave nimajo pravice do nadomestila zaradi predčasnega prenehanja mandata, razen če nadzorni svet ne odloči drugače. V letu 2025 nobenemu članu uprave ni predčasno prenehal mandat.

## 11. Plačilo, odobreno članu uprave za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije

Banka nima predvidenih nobenih finančnih ugodnosti, ki bi bile odobrene članu uprave za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z izjemo nadomestil za prepoved konkuriranja. V letu 2025 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcije člana uprave.

## 12. Plačilo, odobreno nekdanjemu članu uprave zaradi prenehanja opravljanja funkcije

V letu 2025 v banki ni bilo primera rednega prenehanja opravljanja funkcije člana uprave in s tem povezanih izplačil.

Ljubljana,



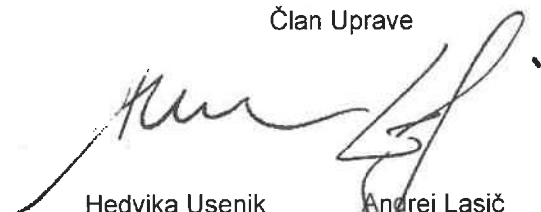
Peter Andreas Burkhardt  
Član Uprave



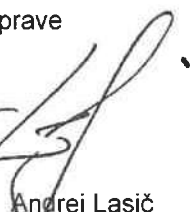
Antonio Argir  
Član Uprave



Blaž Brodnjak  
Predsednik Uprave



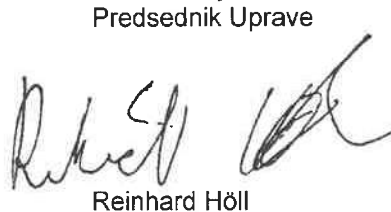
Hedvika Usenik  
Članica Uprave



Andrej Lasič  
Član Uprave



Archibald Kremser  
Član Uprave



Reinhard Höll  
Član Uprave



Primož Karpe  
predsednik nadzornega sveta NLB d.d.

### 13. Priloga 1

**Merila kratkoročne uspešnosti za KDU in DDU z ocenami po posameznih članih uprave so naslednja:**

**Blaž Brodnjak**

**Predsednik uprave**

**Finančni cilji NLB Skupine  
(50 %)**

CILJI	MERILA	1	2	3	4	UTEŽI	REZULTATI	OCENA
<i>Finančni cilji NLB Skupine *</i>	Cilji (v mio EUR / v %)	niso doseženi	deloma doseženi	doseženi	preseženi			
<b>Pridohodi skupaj</b>	1.267	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	1.310	3
<i>Razmerje med stroški in prihodi (CIR)</i>	49,0 %	> 51,0 %	= 51,0 % > 49,0 %	= 49,0 % do = 47,0 %	< 47,0 %	10 %	47,7 %	3
<i>donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran</i>	19,5 %	< 18,0 %	= 18,0 % do < 19,5 %	= 19,5 % do = 20,5 %	> 20,5 %	10 %	20,0 %	4
<i>Strošek tveganja</i>	32	> 52 b.t.	= 52 b.t. do > 37 b.t.	= 37 b.t. do = 27 b.t.	< 27 b.t.	5 %	29	3
<i>čista opravilne operativna marža (b.t.)</i>	335	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	5 %	343	3
	471	< 481 b.t.	= 481 b.t. do < 471 b.t.	= 471 b.t. do = 481 b.t.	> 481 b.t.	10 %	460	1

**CILJI NA PODROČJIH, KI SO V PRISTOJNOSTI PREDSEDNIKA UPRAVE  
(30 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Ocena
Izboljšanje NPS NLB Skupine	Cilj NPS članic NLB Skupine (izhodiščna vrednost za leto je preračunana kot povprečje meritev konec junija in konec decembra 2024)	Letna raziskava	5 %	2
Začetek vseh novih strateških projektov	Uspešno izvajanje strateških pobud, načrtovanih za leto 2025 [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030	izvedena uvodna srečanja, odobreni dokončni proračuni, časovni okvirji, izvedba, opredeljene koristi in dodeljeni viri/ na ravni Skupine	5 %	3
	Doseganje ključnih kazalnikov uspešnosti na ravni projektnega portfelja v letu 2025 [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030	Tehtana vsota ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI) v skladu z Načrtom izvajanja strategije 2025, predloženim nadzornemu svetu	10 %	3
Izboljšanje ocene ESG	IZBOLJŠANE OCENE ESG (Sustainalytics in S&P)	Ocena tveganja ESG družbe Sustainalytics in ocena S&P Global CSA	4 %	4
Zaveze UNEP FI: PRB in NZBA	Uspešno izvajanje pobud PRB in NZBA, kot so opredeljene v letnem poročilu o napredku UNEP FI (od avgusta 2024).	Blažitev podnebnih sprememb: določitev znanstveno utemeljenih sektorskih ciljev do leta 2030 ali prej za preostale sektorje z najvišjimi emisijami ogljika, usklajenih s potjo 1,5 °C. 1) Objava naslednjega kroga ciljev dekarbonizacije portfelja do maja 2025. 2) Dokončanje načrta prehoda do konca leta 2025. 3) Vključujoče in zdrave ekonomije: določitev cilja za doseganje pozitivnega vpliva. Prednost imajo finančno zdrave in potrebe po vključenosti opredeljenih ranljivih skupin strank v portfelju banke. Cilj bo objavljen do maja 2025.	4 %	4
a) št. otrok vključenih v športne aktivnosti pod pokroviteljstvom NLB (učinek okrepljenih sponzorskih aktivnosti v športu) b) št. ljudi, ki so se udeležili usposabljanja/programa finančnega in/ali digitalnega opismenjevanja v organizaciji NLB (finančna vključenost kot temeljni vpliv vsake finančne institucije)	a) 9,450 otrok vključenih v športne aktivnosti pod pokroviteljstvom NLB (učinek okrepljenih sponzorskih aktivnosti v športu) b) 630 ljudi, ki so se udeležili usposabljanja/programa finančnega in/ali digitalnega opismenjevanja v organizaciji NLB (finančna vključenost kot temeljni vpliv vsake finančne institucije)	Število udeležencev	2 %	4

**OSEBNI CILJI PREDSEDNIKA UPRAVE (20 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Rezultat
Ravnanje v skladu z vrednotami Skupine -	Skladno ravnanje	Ocenjevalna komisija bo presojala na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	2
Izboljšanje zavzetosti zaposlenih v NLB Skupini	znižanje % nezavzetih (aktivno nezavzetih in nezavzetih) v korist zavzetih za 2 o.t. glede na rezultat decembra 2024 v NLB Skupini,	Letna raziskava	5 %	4
Razvoj zaposlenih/načrtovanje nasledstva	5,5 izobraževalnega dneva na zaposlenega na ravni NLB Skupine / načrt nasledstev pripravljen za celotno raven B-1 NLB d.d. tok predsednika uprave in članov uprave v NLB Skupini - izhodiščna vrednost 2024	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije	5 %	4
Načrt osebnega razvoja vključuje trajnostni razvoj/tečaj ESG	Izpolnitev individualnega razvojnega načrta, opredeljenega za leto 2025, in opravljen tečaj o trajnostnem razvoju/ESG (vsaj 4 ure)	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije Upravljanje kadrov predloži poročilo Komisiji za prejemke.	5 %	4
<b>SKUPNA OCENA</b>			<b>3,05</b>	

Archibald Kremser

Namestnik predsednika in finančni direktor (CFO)

**Finančni cilji NLB Skupine (50 %)**

CILJI	MERILA	1	2	3	4	UTEŽI	REZULTATI	OCENA
Finančni cilji NLB Skupine*	Cilji (v mio EUR / v %)	niso doseženi	deloma doseženi	doseženi	preseženi			
Finančni cilji NLB Skupine*	Cilji (v mio EUR / v %)	niso doseženi	deloma doseženi	doseženi	preseženi	10 %	1310	3
Prihodki skupaj	1.267	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	13 %	47,7 %	3
Razmerje med stroški in prihodi (CIR)	49,6 %	> 51,6 %	= 51,6 % > 49,6 %	= 49,6 % do = 47,6 %	< 47,6 %	12 %	20,6 %	4
Donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	19,5 %	< 18,0 %	= 18,0 % do < 19,5 %	= 19,5 % do = 20,5 %	> 20,5 %	5 %	29	3
Operativna marža (b.t.)	471	< 461 b.t.	= 461 b.t. do < 471 b.t.	= 471 b.t. do = 481 b.t.	> 481 b.t.	10 %	460	1

**CILJI NA PODROČJIH, KI JIH POKRIVA ČLAN UPRAVE (30 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Ocena
Izboljšanje NPS NLB Skupine	Cilj NPS članic NLB Skupine (izhodiščna vrednost za leto je preračunana kot povprečje meritev konec junija in konec decembra 2024)	Letna raziskava	5 %	2
Razvoj rešitev, kot je navedeno v »popolnoma izvedljivem načrtu STR2030	Izpolnjevanje poslovnih zahtev strateških pobud, načrtovanih za leto 2025, za katere sta primarno odgovorna CFO in CTO. [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 in omogočanjem drugih mejnikov na str. 11, 12, 13 (priloženo)]	Poročilo o stanju strategije ob predaji odgovornosti za IT Reinhardu Höllu	5 %	3
Izvajanje obsega pobud operativne platforme	Doseganje načrtovanih ključnih kazalnikov uspešnosti za leto 2025: Tehnologija, podatki in analitika ter poslovna inteligenca, optimizacija procesov E2E, IT-komponenta [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 in omogočanjem drugih mejnikov na str. 11, 12, 13 (priloženo)]	Poročilo o stanju Komisije IT/OPS ob predaji odgovornosti za IT Reinhardu Höllu	5 %	3
Agenda CFO – upravljanje kapitala, knjiga zakladništva, izvedba financiranja / strategija bonitetne ocenjevanja, agenda odnosov z vlagatelji, upravljanje nepremičnin Skupine	Uskladitev vseh tokov CFO z načeli upravljanja vrednosti. Prednostni cilj za leto 2025: – osredotočenje na strategijo izboljšanja bonitetne ocene (pot do ocene A), izvedba načrta financiranja s fiksnim donosom – osredotočenje na dosledno izvajanje strategije zakladništva na ravni Skupine	Ocena NS	10 %	4
Izvajanje Strategije podnebne nevtralnosti NLB Skupine.	1. ciljna vrednost: Pripravljeni podrobni izvedbeni načrti za operativno strategijo podnebne nevtralnosti (do leta 2030) za celotno NLB Skupino.  2. ciljna vrednost: Cilji Skupine za zmanjšanje emisij iz poslovanja. => 52-odstotno zmanjšanje emisij CO2 do leta 2025 v primerjavi z izhodišnim letom 2021 in => 75-odstotno zmanjšanje emisij CO2 do leta 2030 v primerjavi z izhodišnim letom 2021.  IMPLICITNI CILJ: Delež električne energije iz brezogljivičih virov: 75 % v letu 2030.	1. ciljna vrednost, merjena z: Poročilo Odbora za trajnostni razvoj (pripravljeni podrobni izvedbeni načrti za operativno strategijo podnebne nevtralnosti (do leta 2030) za celotno NLB Skupino in vsako članico Skupine posebej. Načrt naložb v osnovna sredstva ter seznam predlaganih ukrepov do leta 2030 sta pripravljena in se izvajata.  2. ciljna vrednost, merjena s: statusnim poročilom Odbora za trajnostni razvoj.	5 %	4

**OSEBNI CILJI ČLANA UPRAVE (20 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Ocena
Ravnanje v skladu z vrednotami NLB Skupine	Skladno ravnanje	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	3
Izboljšanje zavzetosti zaposlenih v NLB d.d. Tok CFO	znižanje % nezavzetih (aktivno nezavzetih in nezavzetih) v korist zavzetih za 2 o.t. glede na rezultat decembra 2024 v NLB d.d. Tok CFO	Letna raziskava	5 %	3
Razvoj zaposlenih/načrtovanje nasledstva	5,5 izobraževalnega dneva na zaposlenega / načrt nasledstev pripravljen za celotno raven B-1 NLB d.d. Tok CFO	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	4
Načrt osebnega razvoja vključuje trajnostni razvoj/tečaj ESG	Izpolnitev individualnega razvojnega načrta, opredeljenega za leto 2025, in opravljen tečaj o trajnostnem razvoju/ESG (vsaj 4 ure)	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije Upravljanje kadrov predloži poročilo Komisiji za prejemke.	5 %	4

**SKUPNA OCENA**
**3,12**

Andreas Burkhardt  
Direktor za področje tveganj (CRO)

**Finančni cilji NLB Skupine (20 %)**

CILJI	MERILA	1	2	3	4	UTEŽI	REZULTATI	OCENA
Finančni cilji NLB Skupine*	Cilji (v mio EUR / v %)	niso doseženi	deloma doseženi	doseženi	preseženi			
Razmerje med stroški in prihodki (CIR)	49,6 %	> 51,6 %	= 51,6 % > 49,6 %	= 49,6 % do = 47,6 %	< 47,6 %	12 %	20,6 %	4
donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	19,5 %	< 18,0 %	= 18,0 % do < 19,5 %	= 19,5 % do = 20,5 %	> 20,5 %	5 %	29	3

**CILJI NA PODROČJIH, KI JIH POKRIVA ČLAN UPRAVE (60 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Ocena
Strošek tveganja (v b. t.)	32	Dejanska glede na ciljno vrednost	30 %	3
Izvajanje strategije tveganj NLB Skupine	Ostati v okviru opredeljenih omejitev	Doseženi parametri tveganj	10 %	4
Uspešno izvajanje pobude »Tveganje in sklepanje poslov«, načrtovane za leto 2025 [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 in omogočanjem drugih mejnikov na str. 11, 12, 13 (priloženo)]	Izvedena uvodna srečanja, dobreni dokončni proračuni, časovni okvirji in dodeljeni viri	Poročilo o stanju strategije pobude »Tveganje in sklepanje poslov«	4 %	3
Uspešno podpiranje dejavnosti v okviru pobude »Optimizacija procesov E2E« (posojila), načrtovane za leto 2025 [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 in omogočanjem drugih mejnikov na str. 11, 12, 13 (priloženo)]	Zagotavljanje ustrezne podpore za dejavnosti v okviru pobude »Optimizacija procesov E2E«	Statusno poročilo pobude »Optimizacija procesov E2E«	3 %	3
Uspešno podpiranje dejavnosti v okviru pobud »Financiranje potrošnikov« in »Hipoteke«, načrtovanih za leto 2025 [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 in omogočanjem drugih mejnikov na str. 11, 12, 13 (priloženo)]	Zagotavljanje ustrezne podpore za dejavnosti v okviru pobud »Financiranje potrošnikov« in »Hipoteke«	Statusno poročilo pobud »Financiranje potrošnikov« in »Hipoteke«	3 %	3
Podnebna strategija NLB Skupine – Sodelovanje pri izvajanju in spremljanju ciljev strategije podnebne nevtralnosti v zvezi z obvladovanjem tveganj (podnebno nevtralni portfelj): Sodelovanje pri izvajanju in uresničevanju ciljev podnebne nevtralnosti, določanju ciljev usklajevanja s podnebno nevtralnostjo ter izvajanju strategije za sektorje z visokimi emisijami, za katere se je NLB Skupina zavezala k dekarbonizaciji (kmetijstvo, promet, aluminij, nafta in plin, cementna industrija, regulirana elektrika iz obnovljivih virov energije (RRE), komercialna regulirana elektrika (CRE), proizvodnja električne energije ter železo in jeklo)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krepitev okvirov upravljanja za zagotavljanje upoštevanja določenih omejitev tveganja in ohranjanje nadzora.</li> <li>Opredelitev in spremljanje uspešnosti z določitvijo ključnih kazalnikov tveganja.</li> <li>Razvoj politik in metodologij za podporo strategiji.</li> </ul>	Izvajanje in spremljanje ciljev dekarbonizacije podnebno nevtralnega portfelja NLB Skupine, kot so določeni v prvi in drugi ponovitvi (od maja 2025) strategije podnebno nevtralnega portfelja NLB Skupine. <ul style="list-style-type: none"> <li>Določitev ključnih kazalnikov uspešnosti tveganja.</li> <li>Priprava notranjih okvirov, politik, smernic itd. za obvladovanje tveganj v obstoječih sektorjih z visokimi emisijami, ki segmentu prodaje zagotavljajo potrebne instrumente in mehanizme za izvajanje prodajnih dejavnosti.</li> </ul>	4 %	4
Nadzorniške (ECB, BS, EBA itd.) zahteve upravljanja tveganj in pričakovanja glede ESG izvajanje in nadgradnja okvira ter procesa upravljanja tveganj skladno z akcijskimi načrti. Sodelovanje pri izvajanju in izvedbi ocene dvojne pomembnosti s sklicevanjem na tok tveganj. Izvajanje parametrov podnebnih fizičnih tveganj in tveganj prehoda ter notranje kategorizacije ESG.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uspešno izpolnjene nadzorniške zahteve obvladovanja tveganj in pričakovanja glede ESG.</li> <li>Uvedba morebitnih novih smernic ECB za tveganj na področju podnebnih sprememb in okolja</li> <li>Uvedba ukrepov na podlagi ocene dvojne pomembnosti</li> <li>Izvajanje dodatnih parametrov podnebnih fizičnih tveganj in tveganj prehoda</li> <li>Nadgradnja notranje kategorizacije okoljskih in družbenih tveganj na ravni strank za podjetja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Povratne informacije regulatorjev /</li> <li>Nadgradnja obstoječih parametrov tveganj na področju podnebnih sprememb in okolja</li> <li>Uvedba merila ocene dvojne pomembnosti v proces /</li> <li>Uvedba dodatnih parametrov podnebnih tveganj v proces /</li> <li>Pravočasna vključitev javno dostopnih podatkov ESG v proces</li> </ul>	4 %	4
Strategija NLB Skupine na področju ESG in podnebja – skrbni pregled ESG: Izvedba skrbnega pregleda ESG	Izvedba skrbnega pregleda ESG za 55 % izpostavljenosti do podjetij (na ravni NLB Skupine)	Odstotek (%) izpostavljenosti do podjetij, ki je pokrit s skrbnim pregledom ESG (na ravni NLB Skupine)	2 %	4

**OSEBNI CILJI ČLANA UPRAVE**

(20 %)

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Ocena
Ravnanje v skladu z vrednotami NLB Skupine	Skladno ravnanje	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	4
Načrt osebnega razvoja vključuje trajnostni razvoj/tečaj ESG	Izpolnitev individualnega razvojnega načrta, opredeljenega za leto 2025, in opravljen tečaj o trajnostnem razvoju/ESG (vsaj 4 ure v zunanji instituciji)	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije Upravljanje kadrov predloži poročilo Komisiji za prejemke.	5 %	4
Izboljšanje NPS NLB Skupine	NPS članic NLB Skupine ostaja na enakem nivoju kot v predhodnem letu (rezultat za leto je preračunan kot povprečje meritev konec junija in konec decembra 2024)	Letna raziskava	4 %	2
Razvoj zaposlenih/načrtovanje nasledstva	5,5 izobraževalnega dneva na zaposlenega / načrt nasledstev pripravljen za celotno raven B-1 v toku CRO NLB d.d.	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	3 %	4
Izboljšanje zavzetosti zaposlenih v NLB d.d. Tok CRO	znižanje % nezavzetih (aktivno nezavzetih in nezavzetih) v korist zavzetih za 2 o.t. glede na rezultat decembra 2024 v toku CRO	Letna raziskava	3 %	4

**Skupna ocena**
**3,42**

Antonio Argir

član uprave, odgovoren za upravljanje skupine in plačilni promet

**Finančni cilji NLB Skupine (50 %)**

CILJI	MERILA	1	2	3	4	UTEŽI	REZULTATI	OCENA
<b>Finančni cilji NLB Skupine*</b>	<b>Cilji (v mio EUR / v %)</b>	<b>niso doseženi</b>	<b>deloma doseženi</b>	<b>doseženi</b>	<b>preseženi</b>			
Prihodki skupaj	1.267	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	5 %	1.310	3
Razmerje med stroški in prihodi (CIR)	49,6 %	> 51,6 %	= 51,6 % > 49,6 %	= 49,6 % do = 47,6 %	< 47,6 %	5 %	47,7 %	3
donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	19,5 %	< 18,0 %	= 18,0 % do < 19,5 %	= 19,5 % do = 20,5 %	> 20,5 %	5 %	20,6 %	4
čiste opravnine	335	< 3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	5 %	343	3
operativna marža (b.t.)	471	< 461 b.t.	= 461 b.t. do < 471 b.t.	= 471 b.t. do = 481 b.t.	> 481 b.t.	10 %	460	1
Čiste opravnine (Plačilni sistemi, kartično in bankomatsko poslovanje)	137	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	132	2
Celotni prihodi odvisnih družb	738	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	735	3

**CILJI NA PODROČJIH, KI JIH POKRIVA ČLAN UPRAVE (30 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Ocena
Začetek novih strateških projektov	Uspešno izvajanje strateških pobud v lastništvu plačil, načrtovanih za leto 2025 [V skladu z 13. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	Izvedena uvodna srečanja, odobreni dokončni proračuni, časovni okvirji in dodeljeni viri/na ravni Skupine ali poročilo o stanju strategije	7,5 %	3
	Doseganje ključnih kazalnikov uspešnosti na ravni projektnega portfelja plačil [V skladu z 13. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	Tehtana vsota ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI) v skladu z Načrtom izvajanja strategije, predloženim nadzornemu svetu ali statusno poročilo	7,5 %	3
Digitalna pokritost; doseganje rasti na letni ravni (skladno s strategijo 2030)	Povečanje aktivne digitalne pokritosti (na ravni Skupine) za 4 odstotne točke v letu 2025 v primerjavi z letom 2024	2025: Rast aktivne digitalne pokritosti	5 %	4
Izboljšanje NPS NLB Skupine	NPS članic NLB Skupine ostaja na enakem nivoju kot v predhodnem letu (rezultat za leto je preračunan kot povprečje meritev konec junija in konec decembra 2024)	Letna raziskava	5 %	2
2025: Trajnostni razvoj in upravljanje ESG	2025: 1. Zagotavljanje doslednega upoštevanja notranje politike trajnostnega razvoja in pravilnika v vseh relevantnih članicah Skupine. 2. Zagotavljanje preglednega in pravočasnega poročanja o trajnostnem razvoju s strani vseh relevantnih članic Skupine. 3. Zagotavljanje pravočasnega izvajanja operativne strategije podnebne nevtralnosti in strategije podnebno nevtralnega portfelja v vseh relevantnih članicah Skupine.	2025: Usklajen pristop k upravljanju ESG in okvirom. Usklajeno in pravočasno izvajanje operativne strategije podnebne nevtralnosti in strategije podnebno nevtralnega portfelja v odvisnih družbah.	5 %	4

**OSEBNI CILJI ČLANA UPRAVE (20 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z	Utež	Ocena
Ravnanje v skladu z vrednotami NLB Skupine	Skladno ravnanje	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5,0 %	3
Načrt osebnega razvoja vključuje trajnostni razvoj/tečaj ESG	Izpolnitev individualnega razvojnega načrta, opredeljenega za leto 2025, in opravljen tečaj o trajnostnem razvoju/ESG (vsaj 4 ure)	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije Upravljanje kadrov predloži poročilo Komisiji za prejemke.	5,0 %	4
Izboljšanje zavzetosti zaposlenih v NLB d.d. tok CGPO	znižanje % nezavzetih (aktivno nezavzetih in nezavzetih) v korist zavzetih za 2 o.t. glede na rezultat decembra 2024 v NLB d.d. tok CGPO	Letna raziskava	5,0 %	4
Razvoj zaposlenih/načrtovanje nasledstva	5,5 izobraževalnega dneva na zaposlenega / načrt nasledstev pripravljen za celotno raven B-1 v ustrezni OU in toku CGPO NLB d.d. (Plačilne in kartične storitve ter razvoj poslovanja, Plačilni sistemi, Oskrba z gotovino. Upravljanje NLB Skupine)	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5,0 %	4
<b>Skupna ocena</b>			<b>3,05</b>	

Andrej Lasič

Član uprave, odgovoren za korporativno in investicijsko bančništvo

**FINANČNI CILJI NLB SKUPINE**

(50 %)

CILJI	MERILA	1	2	3	4	UTEŽI	REZULTATI	OCENA
Finančni cilji NLB Skupine*	Cilji (v mio EUR / v %)	niso doseženi	deloma doseženi	doseženi	preseženi			
Prihodki skupaj	1.267	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	5 %	1.310	3
Razmerje med stroški in prihodki (CIR)	49,6 %	> 51,6 %	= 51,6 % > 49,6 %	= 49,6 % do = 47,6 %	< 47,6 %	5 %	47,7 %	3
donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	19,5 %	< 18,0 %	= 18,0 % do < 19,5 %	= 19,5 % do = 20,5 %	> 20,5 %	5 %	20,6 %	4
Strošek tveganja	32	> 52 b.t.	= 52 b.t. do > 37 b.t.	= 37 b.t. do = 27 b.t.	< 27 b.t.	5 %	29	3
čiste opravilne operativna marža (b.t.)	335	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	5 %	343	3
Skupaj neto prihodki PODJ. 4,5 *	471	< 461 b.t.	= 461 b.t. do < 471 b.t.	= 471 b.t. do = 481 b.t.	> 481 b.t.	5 %	460	1
Skupaj neto opravilne PODJ. 4 *	296	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	308	4
	78	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	77	2

**CILJI NA PODROČJIH, KI JIH POKRIVA ČLAN UPRAVE (30 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z:	Utež	Ocena
Začetek vseh novih strateških poslovnih pobud v lastništvu CIB (MSP, trgovinsko bančništvo, investicijsko bančništvo)	Uspešno izvajanje strateških poslovnih pobud v lastništvu CIB, načrtovanih za leto 2025 [V skladu z 12. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	Uvodna srečanja so bila opravljena z dokončnimi, odobrenimi proračuni, časovnimi okviri, in dodelitvijo virov/ na ravni Skupine	7,5 %	3
Izboljšanje NPS na ravni NLB Skupine (skupni NPS NLB Skupine 50 % in 50 % NPS v segmentu MSP v Sloveniji, ključne stranke bodo vključene s spremembo metodologije v letu 2025)	NPS članic NLB Skupine ostaja na enakem nivoju kot v predhodnem letu (rezultat za leto je preračunan kot povprečje meritev konec junija in konec decembra 2024)	Letna raziskava	5 %	3
Izvajanje ključnih projektov IT CRM, OMNI za podjetja, orodje za proces odobravanja kreditov za mala in srednje velika podjetja - Veriloan	Uspešno izvajanje odobrenih izboljšav procesov v lastništvu CIB, načrtovanih za leto 2025 [V skladu z 12. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	dosežene načrtovane koristi za leto 2025, ki jih potrdi skupina za strategijo	7,5 %	3
Portfelj zelenih posojil podjetij (na ravni Skupine 50 % obstoječih in 50 % zelenih posojil)	NOVA PRODAJA NLB SKUPINE – CIB: 203 mio EUR 681 mio EUR	novih zelenih posojil (obstoječa in nova prodaja)	5 %	4
Podnebna strategija NLB Skupine – sodelovanje pri izvajanju in uresničevanju Strategije podnebne nevtalnosti.	Izpolnjevanje ciljev dekarbonizacije portfelja, kot so določeni za naslednje sektorje: komercialni obnovljivi viri energije, železo in jeklo, proizvodnja električne energije.	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije	5 %	4

**OSEBNI CILJI ČLANA UPRAVE (20 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z:	Utež	Ocena
Ravnanje v skladu z vrednotami NLB Skupine	Skladno ravnanje	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	3
Načrt osebnega razvoja vključuje trajnostni razvoj/tečaj ESG	Izpolnitev individualnega razvojnega načrta, opredeljenega za leto 2025, in opravljen tečaj o trajnostnem razvoju/ESG (vsaj 4 ure)	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije Upravljanje kadrov predloži poročilo Komisiji za prejemke.	5 %	4
Izboljšanje zavzetosti zaposlenih v NLB d.d. tok poslovanje s podjetji	znižanje % nezavzetih (aktivno nezavzetih in nezavzetih) v korist zavzetih za 2 o.t. glede na rezultat decembra 2024 v NLB d.d. tok poslovanja s podjetji	Letna raziskava	5 %	2
Razvoj zaposlenih/načrtovanje nasledstva	5,5 izobraževalnega dneva na zaposlenega / načrt nasledstev pripravljen za celotno raven B-1 NLB d.d. tok poslovanja s podjetji	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	4

**Skupna ocena** **3,10**

Hedvika Usenik

Članica uprave, odgovorna za bančništvo na drobno

**FINANČNI CILJI NLB SKUPINE**  
(50 %)

CILJI	MERILA	1	2	3	4	UTEŽI	REZULTATI	OCENA
Finančni cilji NLB Skupine*	Cilji (v mio EUR / v %)	niso doseženi	deloma doseženi	doseženi	preseženi			
Prihodki skupaj	1.267	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	5 %	1.310	3
Razmerje med stroški in prihodki (CIR)	49,6 %	> 51,6 %	= 51,6 % > 49,6 %	= 49,6 % do = 47,6 %	< 47,6 %	5 %	47,7 %	3
donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran	19,5 %	< 18,0 %	= 18,0 % do < 19,5 %	= 19,5 % do = 20,5 %	> 20,5 %	5 %	20,6 %	4
Strošek tveganja	32	> 52 b.t.	= 52 b.t. do > 37 b.t.	= 37 b.t. do = 27 b.t.	< 27 b.t.	5 %	29	3
čiste opravnine operativna marža (b.t.)	335 471	< -3,5 % < 461 b.t.	= -3,5 % < 0 % = 461 b.t. do < 471 b.t.	= 0 % do = +3,5 % = 471 b.t. do = 481 b.t.	> +3,5 % > 481 b.t.	5 % 5 %	343 460	3 1
Celotni neto prihodki PREBIVALSTVO	857	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	878	3
Celotne neto opravnine PREBIVALSTVO*	223	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	229	3

**CILJI NA PODROČJIH, KI JIH POKRIVA ČLAN UPRAVE**  
(30 %)

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z:	Utež	Ocena
Začetek vseh novih strateških projektov v lastništvu poslovanja s prebivalstvom	Uspešno izvajanje strateških pobud v lastništvu poslovanja s prebivalstvom, načrtovanih za leto 2025 [V skladu z 11. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	Uvodna srečanja so bila opravljena z dokončnimi, odobrenimi proračuni, časovnimi okviri, in dodelitvijo virov/ na ravni Skupine	5,0 %	3
	Doseganje ključnih kazalnikov uspešnosti na ravni projektnega portfelja poslovanja s prebivalstvom [V skladu z 11. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	Tehtana vsota ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI) v skladu z Načrtom izvajanja strategije, predloženim nadzornemu svetu	5,0 %	3
Izboljšanje NPS na področju prebivalstva na ravni NLB Skupine (splošni NPS NLB Skupine 50% in NPS Slovenija, področje poslovanja s prebivalstvom, 50%)	NPS članic NLB Skupine ostaja na enakem nivoju kot v predhodnem letu (rezultat za leto je preračunan kot povprečje meritev konec junija in konec decembra 2024)	Letna raziskava	5 %	3
Digitalna pokritost; doseganje rasti na letni ravni (skladno s strategijo 2030)	Povečanje aktivne digitalne pokritosti (na ravni Skupine) za 4 odstotne točke v letu 2025 v primerjavi z letom 2024	Rast aktivne digitalne pokritosti	5,0 %	4
Portfelj zelenih posojil poslovanja s prebivalstvom (na ravni Skupine, letna rast, nova prodaja)	Obseg novih zelenih kreditov prebivalstvu v 2025 = 86 mio EUR (v skladu s proračunom)	Zeleni krediti - novi	5,0 %	4
Podnebna strategija NLB Skupine – sodelovanje pri izvajanju in uresničevanju Strategije podnebne nevtiralnosti.	Nova prodaja NLB d.d. pri hipotekah z najvišjo bonitetno oceno (razred A in B EPC) v Sloveniji v letu 2025 = 20 % (uradni cilj NZBA = 15 %)	Analiza nove prodaje hipotek v letu 2025	5,0 %	4

**OSEBNI CILJI ČLANA UPRAVE (20 %)**

Cilj	Ciljna vrednost	Merjena z:	Utež	Ocena
Ravnanje v skladu z vrednotami NLB Skupine	Skladno ravnanje	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	4
Načrt osebnega razvoja vključuje trajnostni razvoj/tečaj ESG	Izpolnitev individualnega razvojnega načrta, opredeljenega za leto 2025, in opravljen tečaj o trajnostnem razvoju/ESG (vsaj 4 ure)	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije Upravljanje kadrov predloži poročilo Komisiji za Prelemlje.	5 %	4
Povečanje zavzetosti zaposlenih v toku poslovanja s prebivalstvom v NLB d.d.	znižanje % nezavzetih (aktivno nezavzetih in nezavzetih) v korist zavzetih za 2 o.t. glede na rezultat decembra 2024 v toku poslovanja s prebivalstvom v NLB d.d.	Letna raziskava	5 %	1
Razvoj zaposlenih/načrtovanje nasledstva	5,5 izobraževalnega dneva na zaposlenega / načrt nasledstev pripravljen za raven B-1 v toku poslovanja s prebivalstvom NLB d.d.	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	5 %	4

**Skupna ocena** **3,15**

Reinhard Höll

Član uprave, odgovoren za preoblikovanje

**FINANČNI CILJI NLB SKUPINE**

(50 %)

CILJI	MERILA	1	2	3	4	UTEŽI	REZULTATI	OCENA
<i>Finančni cilji NLB Skupine*</i>	Cilji (v mio EUR / v %)	niso doseženi	deloma doseženi	doseženi	preseženi			
<i>Prihodki skupaj</i>	1.267	< -3,5 %	= -3,5 % < 0 %	= 0 % do = +3,5 %	> +3,5 %	10 %	1.310	3
<i>Razmerje med stroški in prihodi (CIR)</i>	49,6 %	> 51,6 %	= 51,6 % > 49,6 %	= 49,6 % do = 47,6 %	< 47,6 %	13 %	47,7 %	3
<i>donos na kapital po davkih (ROE), normaliziran</i>	19,5 %	< 18,0 %	= 18,0 % do < 19,5 %	= 19,5 % do = 20,5 %	> 20,5 %	12 %	20,6 %	4
<i>čiste opravilne operativna marža (b.t.)</i>	335 471	< -3,5 % < 461 b.t.	= -3,5 % < 0 % = 461 b.t. do < 471 b.t.	= 0 % do = +3,5 % = 471 b.t. do = 481 b.t.	> +3,5 % > 481 b.t.	5 % 10 %	343 460	3 1

**CILJI NA PODROČJIH, KI JIH POKRIVA ČLAN UPRAVE**

(30 %)

Cilj:	Ciljna vrednost:	Merjena z:	Teža:	Ocena
Izboljšanje NPS NLB Skupine	Cilj NPS članic NLB Skupine (izhodiščna vrednost za leto je preračunana kot povprečje meritev konec junija in konec decembra 2024)	Letna raziskava	5,0 %	2
Začetek vseh novih strateških projektov	Uspešno izvajanje strateških pobud, načrtovanih za leto 2025 [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	Izvedena uvodna srečanja, odobreni dokončni proračuni, časovni okvirji, izvedba, opredeljene koristi in dodeljeni viri/na ravni Skupine	5,0 %	3
	Doseganje ključnih kazalnikov uspešnosti na ravni projektnega portfelja v letu 2025 [V skladu z 10. stranjo uradno odobrenega dokumenta Načrt strategije 2030 (priložen)]	Tehtana vsota ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI) v skladu z Načrtom izvajanja strategije 2025, predloženim nadzornemu svetu	10,0 %	3
Prevzem odgovornosti uprave za nadzor nad IT za Skupino	1. Zagotovitev nemotene predaje s strani Archibalda 2. Vzpostaviti dobro usklajen odnos z Dejanom Pustom in njegovo ekipo 3. Ohraniti in, če je mogoča, pospešiti izvedbo letošnjih ciljev IT 4. Zagotoviti motivirano ekipo z zadostno zmogljivostjo, da bomo cilje dosegli v roku in v okviru proračuna	Ocena Komisije OPSIT po posvetovanju z A. Kremserjem in D. Pustom, pregled izvedbe načrta Strategije IT 2025 in anketa med zaposlenimi.	5,0 %	4
ESG IT in upravljanje podatkov izvedba okvira	Avtomatizacija zbiranja podatkov ESG vključuje: Odobravanje posojil, meritve CO2 iz postovanja, dekarbonizacija portfelja. Preglednica ESG, poročanje o trajnostnem razvoju (CSRD/ESRS)	Poročilo Odbora za trajnostni razvoj	5,0 %	3

**OSEBNI CILJI ČLANA UPRAVE**

(20 %)

Cilj:	Ciljna vrednost:	Merjena z:	Teža:	Ocena
Ravnanje v skladu z vrednotami NLB Skupine	Skladno ravnanje	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije na podlagi informacij Upravljanja kadrov	6 %	4
Izboljšanje zavzetosti zaposlenih v Službi za preoblikovanje NLB Skupine	Znižanje % nezavzetih (aktivno nezavzetih in nezavzetih) v korist zavzetih za 2 o.t. v Službi za preoblikovanje NLB Skupine, znižanje v primerjavi s splošnim znižanjem % nezavzetih v NLB Skupini	Letna raziskava	2,0 %	4
	povečanje stopnje odziva v skladu z rezultati iz decembra 2024 za tok IT v NLB d.d. (stopnja odziva NLB d.d. decembra 2024 = 73,97 %)	Letna raziskava	3,0 %	2
Uspešno zaključena priprava preoblikovanja, kot je določeno v Načrtu strategije – upravljanje, kadrovanje in vodenje	Napredek v skladu z Načrtom strategije	Kvalitativna ocena ocenjevalne komisije z mnenjem predsednika uprave, CGPO in Upravljanja kadrov	10,0 %	4

**Skupna ocena**
**3,06**

## Cilji za DDU

Za določitev uspešnosti posameznega člana uprave v obdobju naknadne uspešnosti (tj. za leto 2025 se to nanaša na uspešnost v obdobju od 2026 do 2028) so bili določeni naslednji cilji, in sicer za določitev izpolnjevanja meril dolgoročne uspešnosti za izplačilo DDU:

	Cilj	Merila																
Finančni cilji DDU (50 %; 20 % CRO)	relativni skupni donos delničarjev (TSR) v obdobju naknadne uspešnosti (2025–2027) v primerjavi z opredeljeno primerljivo skupino bank	uvrstitev vsaj na 4. mesto po relativnem TSR glede na primerljivo banko <table border="1" data-bbox="847 501 1238 580"> <thead> <tr> <th>NLB d.d. Razvrstitev</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ocena</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	NLB d.d. Razvrstitev	1	2	3	4	5	6	7	Ocena	4	4	3	3	2	2	1
NLB d.d. Razvrstitev	1	2	3	4	5	6	7											
Ocena	4	4	3	3	2	2	1											
nefinančni cilji DDU (50 %, razen CRO 20 %)	Cilji, povezani z organizacijsko kulturo, razvojem zaposlenih, odnosi s strankami	Merjenje organizacijske kulture mora do leta 2028 pokazati 10-odstotno zmanjšanje razlike med dejansko in želeno kulturo; razlika je lahko največ 41 % Plačna razlika med spoloma v NLB d.d.: - Neprilagojena plačna vrzel v NLB d.d. - cilj je dosežen, če se neprilagojena razlika v plačilu med spoloma zmanjša na 15 in - Prilagojena razlika v plačilu med spoloma – cilj je dosežen, če je razlika v plačilu med 7 % in 5 % Cilj trajnostnega kreditnega portfelja za leto 2028, izpeljan iz strategije podnebne nevtralnosti, je 1.521,68 mio EUR (poslovanje s prebivalstvom 467,68 mio EUR in KIB 1.054 mio EUR)																
Cilji DDU (samo za CRO 60 %)	Strošek tveganja	povprečno realizirano negativno odstopanje stroškov tveganja glede na načrt, določen za KDU (skladno s prosojnico 1), v obdobju naknadne uspešnosti																

Aprila 2029 bo izvedena ocena obdobja naknadne uspešnosti in bo ustrezno prilagojen DDU. Ocena bo razkrita v Poročilu o prejemkih za poslovno leto, ki se konča 31. 12. 2028.

## 14. Priloga 2

### Pregled fiksnih prejemkov, izplačanih članom uprave v letu 2025, in variabilnega dela prejemkov, dodeljenega članom uprave v obdobju 2019–2024

V spodnji tabeli so prikazani vsi fiksni prejemki članov uprave, ki so jim bili izplačani v letu 2025, in variabilni prejemki, ki so jim bili dodeljeni za leta 2019 do 2024.

In EUR	Blaž Brodnjak	Archibald Kremser	Andreas Burkhardt	P.	Reinhard Höll
<b>Fiksni prejemek izplačan v 2025</b>	781.465,30	813.393,90	742.958,62		
Bruto plača v letu 2025	762.442,83	727.942,84	690.958,84		297.229,40
Ostali prejemki v letu 2025	19.022,47	85.451,06	51.999,78		42.351,20
<b>Variabilni prejemki</b>					
<b>Denarni prejemki</b>					
Dodeljeni za leto 2019	140.000,00	133.333,32	128.333,32		
Dodeljeni za leto 2020	35.000,00	33.333,34	32.083,34		
Dodeljeni za leto 2021	140.429,12	133.741,44	128.264,98		
Dodeljeni za leto 2022	157.621,04	150.329,38	141.307,54		
Dodeljeni za leto 2023	247.500,00	236.250,00	206.253,00		
Dodeljeno za 2024 - KDU	273.951,56	244.518,75	237.193,02		
Dodeljeno za 2024 - DDU	91.317,19	81.506,25	79.064,34		
<b>Instrumenti</b>					
Dodeljeni za leto 2019	140.000,00	133.333,32	128.333,32		
Dodeljeni za leto 2020	35.000,00	33.333,34	32.083,34		
Dodeljeni za leto 2021	140.429,12	133.741,44	128.264,98		
Dodeljeni za leto 2022	157.621,04	150.329,38	141.307,54		
Dodeljeni za leto 2023	247.500,00	236.250,00	206.253,00		
Dodeljeno za 2024 - KDU	273.951,56	244.518,75	237.193,02		
Dodeljeno za 2024 - DDU	91.317,19	81.506,25	79.064,34		

	Antonio Argir	Andrej Lasič	Hedvika Usenik	Bivši člani uprave***
<b>Fiksni prejemek izplačan v 2025</b>	600.953,20	510.648,76	519.404,65	
Bruto plača v letu 2025	504.869,82	504.869,84	504.869,83	
Ostali prejemki v letu 2025	96.083,38	5.778,92	14.534,82	
<b>Variabilni prejemki</b>				
<b>Denarni prejemki</b>				
Dodeljeni za leto 2019				79.062,50
Dodeljeni za leto 2020				20.082,70
Dodeljeni za leto 2021				63.639,22
Dodeljeni za leto 2022	68.092,94	68.092,94	68.092,94	
Dodeljeni za leto 2023	132.609,38	132.609,38	132.609,38	
Dodeljeno za 2024 - KDU	163.252,28	154.660,05	165.400,33	
Dodeljeno za 2024 - DDU	54.417,43	51.553,35	55.133,44	
<b>Instrumenti</b>				

Dodeljeni za leto 2019				79.062,50
Dodeljeni za leto 2020				20.082,70
Dodeljeni za leto 2021				63.639,22
Dodeljeni za leto 2022	68.092,94	68.092,94	68.092,94	
Dodeljeni za leto 2023	132.609,38	132.609,38	132.609,38	
Dodeljeno za 2024 - KDU	163.252,28	154.660,05	165.400,33	
Dodeljeno za 2024 - DDU	54.417,43	51.553,35	55.133,44	

\*\*Nekdanji član uprave\*\*\* (Laszlo Pelle, Petr Brunclik)

## 15. Priloga 3

Tabela: Razkritje dodeljenih instrumentov za obdobje med letom 2019 in 2023

Spodnja tabela prikazuje variabilne prejemke, dodeljene v instrumentih, izražene tako v vrednosti kot v številu instrumentov, za obdobje od leta 2019 do leta 2023. Vrednosti temeljijo na ceni delnice NLB d.d. na dan dodelitve.

	2019, 2020, 2021 in 2022		2023	
	Znesek dodeljenega variabilnega prejemka v finančnih instrumentih – vrednost delnice na dan dodelitve (v EUR)	Število dodeljenih instrumentov	Znesek dodeljenega variabilnega prejemka v finančnih instrumentih – vrednost delnice na dan dodelitve (v EUR)	Število dodeljenih instrumentov
Blaž Brodnjak	473.050,15	6698	247.500,00	2464
Archibald Kremser	450.737,47	6382	236.250,00	2352
Andreas P. Burkhardt	429.989,15	6087	206.253,00	2054
Antonio Argir	68.092,94	972	132.609,38	1320
Andrej Lasič	68.092,94	972	132.609,38	1320
Hedvika Usenik	68.092,94	972	132.609,38	1320
Nekdanji član uprave** (Laszlo Pelle, Petr Brunclik)	162,784	2,289	0	0
Skupaj	1.720.839,59	24,372	1.087.831,14	10,830

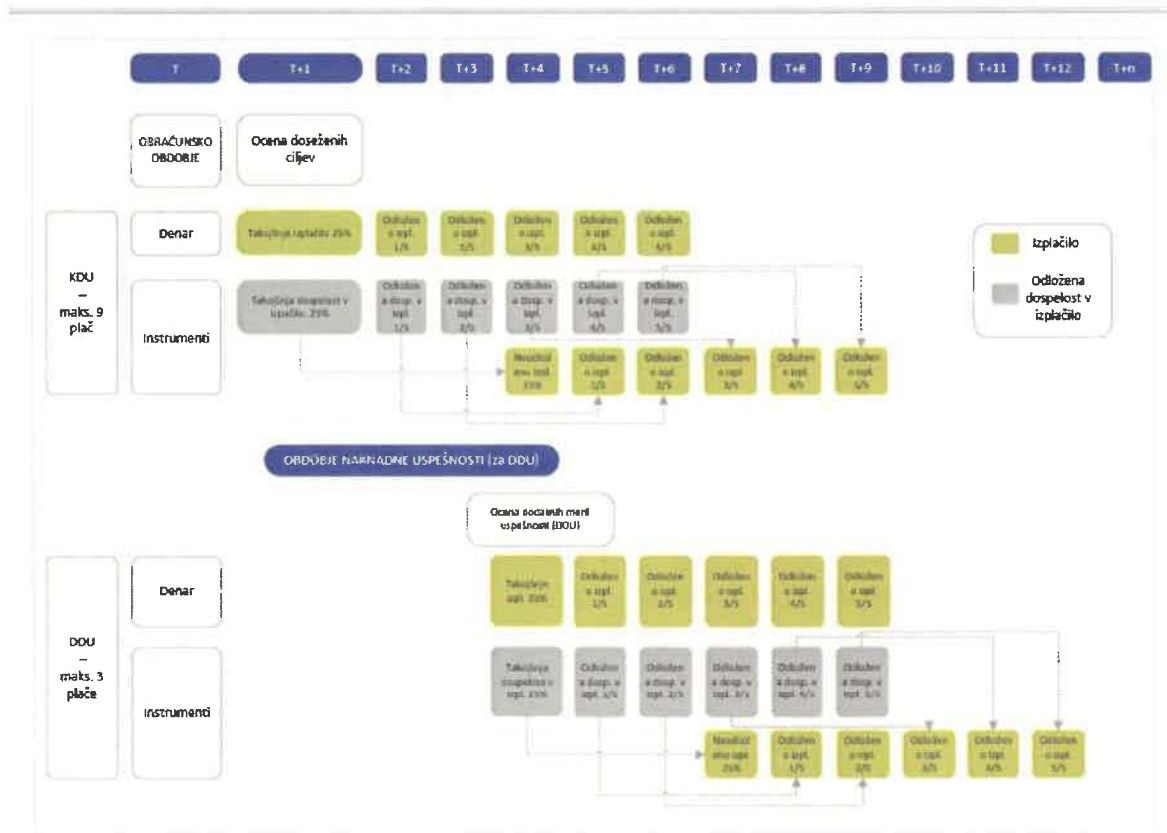
Tabela: Razkritje dodeljenih instrumentov za 2024

	2024 – KDU		2024 – DDU
	Znesek dodeljenega variabilnega prejemka v finančnih instrumentih – vrednost delnice na dan dodelitve (v EUR)	Število dodeljenih instrumentov	Znesek dodeljenega variabilnega prejemka v finančnih instrumentih – vrednost delnice na dan dodelitve (v EUR)
Blaž Brodnjak	273.951,56	1,991	91.317,19
Archibald Kremser	244.518,75	1,777	81.506,25
Andreas P. Burkhardt	237.193,02	1,724	79.064,34
Antonio Argir	163.252,28	1,186	54.417,43
Andrej Lasič	154.660,05	1,124	51.553,35
Hedvika Usenik	165.400,33	1,202	55.133,44
Skupaj	1.238.975,99	9,004	412.992,00

Finančni instrumenti dolgoročnega dodatka za uspešnost (DDU) še niso bili dodeljeni, saj se v skladu s politiko prejemkov ti izplačajo ali dodelijo po triletnem obdobju od pridobitve upravičenja.

16. Priloga 4:

Časovnica za KDU in DDU (poenostavljeno)



**17. Priloga 5**

V skladu s Politiko prejemkov bi lahko bile sestavine fiksnega dela prejemka člana uprave za poslovno leto 2025 naslednje (dejanski prejemki, izplačani posameznim članom uprave v letu 2025, so navedeni v nadaljevanju):

Sestavina <sup>3</sup>	Maksimalna vrednost
<b>Plača:</b>	
Bruto mesečna plača	Bruto mesečna plača člana uprave lahko znaša največ osemkratnik povprečne bruto mesečne plače člana višjega vodstva NLB d.d. <sup>4</sup> v preteklem poslovnem letu <sup>5</sup> .
<b>Ostali prejemki in povračila stroškov:</b>	
Regres za letni dopust	V višini, kot je določena v skladu z ustreznimi predpisi in kolektivnimi pogodbami s trenutno veljavnimi sklepi banke, ki se nanašajo na izplačilo regresa za letni dopust (v skladu s veljavno Kolektivno pogodbo NLB d.d. in z ZDR-1, veljavnima ob sprejemu te politike, znaša regres za letni dopust najmanj 80 % povprečne bruto plače v RS).
Poslovna potovanja in nastanitev	Stroški letalskega prevoza v EU v ekonomskem razredu in zunaj EU v poslovnem razredu; stroški nastanitve v najvišjem razredu;
Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev in materialne stroške v zvezi z opravljanjem dela od doma	V znesku, ki ga določajo ustrezne interne politike banke.
dodatek za ločeno življenje	V znesku, ki je v skladu s slovenskimi davčnimi predpisi oproščen obdavčitve. <sup>6</sup>
Povračilo potnih stroškov za tuje člane	V znesku do višine stroškov 24 povratnih vozovnic ekonomskega razreda za člana uprave in njegove ožje družinske člane do kraja originalnega prebivališča družine v posameznem koledarskem letu. Potovanje s službenim avtomobilom se v to kvoto ne všteva.
<b>Druge ugodnosti, ki jih banka lahko zagotovi, krije ali povrne stroške, povezane z njimi, v skladu z dogovorom s članom uprave:</b>	
Službeni avtomobil, ki ga zagotovi banka in ga član uprave lahko uporablja za poslovne ter zasebne potrebe člana uprave pri čemer banka na svoje stroške zagotovi storitve, ki so upoštevane v skupnem strošku najema (TRC).	Skupni stroški najema (TRC <sup>7</sup> ) za člana uprave ne smejo presegati 2.100,00 EUR na mesec (brez DDV). Segment vozil za člane uprave vključuje ( <i>električna ali hibridna ali priključna hibridna</i> ) vozila od srednjega do najvišjega segmenta, kot ga določajo ustrezne notranje politike banke.
Službeni avtomobil z voznikom za službene namene	Banka zagotovi na zahtevo člana uprave.
Službeni mobilni telefon najvišjega cenovnega razreda in letna kvota porabe	Letna omejitev porabe do 5.640,00 EUR, če je presežena, član uprave ob koncu leta poroča nadzornemu svetu.
Parkirni prostor na kraju dela	Po tržni ceni za najem parkirnega mesta.
Poslovne kreditne/debetne kartice	Član uprave kot plačilno sredstvo za stroške, povezane s poslovanjem, uporablja poslovno kreditno/debetno kartico.
Reprezentanca	V skladu z letnim finančnim planom banke, potrjenim s strani nadzornega sveta.
Izobraževanje člana uprave v zvezi z njegovo zaposlitvijo	V okviru letnega finančnega načrta banke, ki ga odobri nadzorni svet.

<sup>3</sup> opredelitev prejemkov je v skladu z ustreznimi predpisi (ZDR-1, Kolektivna pogodba dejavnosti bančništva, Kolektivna pogodba NLB d.d., Zakon o dohodnini)

<sup>4</sup> Izračunano na podlagi bruto mesečne plače vseh članov višjega vodstva NLB d.d.

<sup>5</sup> Za izračun v skladu s to določbo je bruto mesečna plača člana višjega vodstva sestavljena iz osnovne plače in dodatka za delovno dobo.

<sup>6</sup> Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja določa, da je dodatek, ki ga delodajalec izplača delavcu, ki opravlja delo zunaj kraja, kjer prebiva s svojo družino, in zaradi zahtev družbe med opravljanjem svojih nalog živi ločeno od svoje družine, oproščen obdavčitve. Trenutno je najvišji znesek takega nadomestila, ki je oproščen obdavčitve, 434,00 EUR

<sup>7</sup> Omejitev TRC je določena na podlagi štiriletnega najema in letne omejitve prevoženih kilometrov na 18.000 kilometrov (število prevoženih kilometrov se sme preseči za največ 5.000 kilometrov); če je potrebno večje število prevoženih kilometrov, se TRC ponovno izračuna na podlagi vloge in opredeljenih omejitev. Vključene storitve: amortizacija, financiranje, energija/gorivo, registracija vozila, letni davek na vozilo, zavarovanje, servis in vzdrževanje, pnevmatike, mesečno pranje vozila, RV (preostala vrednost) - vrednost vozila ob koncu obdobja najema, pristojbina za upravljanje voznega parka, 24-urna pomoč na cesti (osnovna), nadomestno vozilo (osnovno za redne servise).

Članarine in stroški v zvezi s članstvom v strokovnih združenjih ter stroški publikacij, ki so v zvezi z izvrševanjem obveznosti člana uprave	Skupni stroški iz te določbe na člana uprave v posameznem koledarskem letu ne smejo presegati 10.000,00 EUR.
Možnost preventivnega zdravniškega pregleda enkrat v vsakem koledarskem letu	Po tržni ceni.
Možnost zdravljenja in rehabilitacije v zdravilišču, če tako priporoča zdravnik specialist	Po tržni ceni.
Kolektivno nezgodno zavarovanje	Mesečna premija za zavarovanje člana uprave znaša največ 100,00 EUR.
Zdravstvena zavarovanja	V skupni vrednosti 6.000,00 EUR v posameznem koledarskem letu. Banka krije (ali povrne, če član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo.
Dodatno oz. dopolnilno zdravstveno zavarovanje	V znesku, ki zagotavlja najvišje možno kritje stroškov zdravljenja (vključno z nadstandardnimi storitvami in zdravstvenimi storitvami v tujini), z mesečno zavarovalno premijo za člana uprave do 100,00 EUR.
Premije za kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	Največ v višini maksimalnega zneska, za katerega banka lahko uveljavlja davčno olajšavo.
Zavarovanje odgovornosti direktorjev in vodstvenih delavcev (v nadaljevanju: zavarovanje D&O) v višini in pod drugimi pogoji, ki so značilni za dejavnost bančništva v Evropi in usklajeni z veljavnimi slovenskimi predpisi. Banka se lahko v okviru, ki ga dovoljujejo predpisi, dogovori za kritje zahtevkov zoper člana uprave in s tem povezanih stroškov, ki jih ne pokriva zavarovanje D&O (npr. zaradi zadržanja v okviru zavarovanja D&O ali ker banka ni zagotovila zavarovanja D&O), do višine, opredeljene v prejšnjem stavku.	Zavarovalna premija po tržni ceni, druga plačila banke do zneska, določenega v tej določbi o zavarovanju D&O. Banka se lahko s članom uprave dogovori tudi, da banka krije (ali povrne, če član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo o zavarovanju D&O.
Stanovanjski kredit za zaposlene	V skladu z ustreznimi notranjimi predpisi banke.
Nastanitev za tuje člane uprave v Ljubljani (stalna hotelska soba ali apartma)	Skupni stroški namestitve mesečno ne smejo presegati zneska 5.000,00 EUR. Poleg stroškov iz prejšnjega stavka banka krije tudi stroške nepremičninskega posrednika in varščino za najem stanovanja po tržni ceni.
Stroški davčnega svetovanja, ki ga član uprave naroči po lastni presoji	V skupni vrednosti 2.000,00 EUR v posameznem koledarskem letu. Banka krije (ali povrne, če član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo.
Stroški izobraževanja in varstva otrok tujega člana uprave (predšolsko varstvo, osnovno in srednje izobraževanje)	V skladu s ponudbo v Republiki Sloveniji uveljavljenih mednarodnih izobraževalnih programov. Banka krije (oziroma povrne članu uprave, če jih je plačal sam) tudi vse morebitne davke, prispevke in druge dajatve, katerih obveznost plačila izvira iz plačil banke iz te določbe.
Plačilo razlike davčnih obveznosti tujega člana uprave – članu uprave, ki pridobi status rezidenta Republike Slovenije v skladu z davčnimi predpisi, banka v času opravljanja funkcije člana uprave krije oziroma nadomesti del njegovih davčnih obveznosti, ki izhajajo iz variabilnih prejemkov, izplačanih s strani prejšnjega delodajalca na podlagi zaposlitve pri tem prejšnjem delodajalcu, ki zaradi statusa rezidenta Republike Slovenije v skladu z davčnimi predpisi presegajo davčne obveznosti, ki bi jih imel član uprave iz teh variabilnih prejemkov, če v skladu z davčnimi predpisi ne bi spremenil svojega rezidentskega statusa v rezidenta Republike Slovenije.	V znesku razlike davčne obveznosti člana uprave, kot je opisano v tej določbi. Banka krije (ali povrne, če član plača sam) tudi vse veljavne davke, prispevke in druge dajatve, ki jih je treba plačati na podlagi plačil banke v skladu s to določbo.